



**NACHHALTIGKEITS
REPORT 2023**

Inhalt

2	Inhalt			
3	Vorwort der Geschäftsführung			
4	Berichtsumfang			
ALLGEMEINE ANGABEN		6	ETHISCHES WIRTSCHAFTEN	20
7	Unser Unternehmensprofil			
7	Unser Familienunternehmen		21	Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct)
8	Unsere Kernkompetenzen		22	Unsere Compliance
8	Unsere Kunden		23	Unser Whistleblowing
8	Unser Produktportfolio		24	Unser Informationssicherheits- und Datenschutzmanagementsystem
9	Unsere Standorte			
10	Unsere Philosophie		ÖKONOMISCHE UND ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	25
10	Unsere Mission		26	Unsere Material- und Abfallwirtschaft
10	Unsere Vision		27	Unser Energie- und Wasserverbrauch
10	Unsere Leitsätze		28	Unsere Treibhausgas-Emissionen
11	Unsere Stakeholder-Kommunikation		29	Unser Fuhrparkmanagement
12	Unsere Partner und Lieferanten		30	Auszug aus unseren F&E Aktivitäten
13	Unsere Belegschaft			
15	Unsere Governance			
16	Unser Risikomanagement			
17	Unsere Mitgliedschaften			
18	Unsere wirtschaftliche Leistung			
19	Unsere Innovationen			
			SOZIALE NACHHALTIGKEIT	31
			32	Unser Gesundheits- und Arbeitsschutz
			33	Unsere Aus- und Weiterbildung
			34	Ein Auszug aus unserem sozialen Engagement
			GRI-INHALTSINDEX	36
			IMPRESSUM	40

Vorbemerkung:

In diesem Dokument wird aus Gründen der sprachlichen Einfachheit die männliche Schreibweise verwendet, doch sind alle Geschlechter gleichermaßen gemeint. Wir respektieren und erkennen die Vielfalt der Geschlechtsidentitäten und nutzen diese Schreibweise lediglich aus praktischen Gründen an.

Vorwort der Geschäftsführung

Sehr geehrte Leser,

das Jahr 2023 stand für Meleghy Automotive ganz im Zeichen der Nachhaltigkeit und der Transformation hin zur Klimaneutralität. In einer von globalen Herausforderungen geprägten Automobilbranche haben wir uns konsequent auf verantwortungsbewusstes Handeln konzentriert. Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Bestandteil, sondern das Herzstück unserer Unternehmensstrategie.

Unsere Fortschritte im letzten Jahr basieren auf drei Kernbereichen: Klimaschutz, Ressourceneffizienz und soziale Verantwortung. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und Partnern haben wir Maßnahmen zur Reduzierung von CO₂-Emissionen umgesetzt, den Einsatz erneuerbarer Energien an unseren Standorten ausgeweitet und Prozesse optimiert, um Ressourcen zu schonen. Diese Anstrengungen tragen dazu bei, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und die Produktionsabläufe nachhaltiger zu gestalten.

Besonders stolz sind wir auf die engen Partnerschaften entlang der gesamten Lieferkette. Durch die Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten

entwickeln wir innovative Lösungen, die die Mobilität der Zukunft leichter, effizienter und umweltfreundlicher machen.

Trotz der Herausforderungen, die das Jahr 2023 mit sich brachte, bleiben wir überzeugt, dass nachhaltiges Wirtschaften der Schlüssel zu langfristigem Erfolg ist. Dieser Bericht gibt Ihnen einen Einblick in unsere Fortschritte und unterstreicht unser Engagement für eine verantwortungsvolle Zukunft.

Unser besonderer Dank gilt allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, deren Engagement und Einsatz diese Erfolge möglich gemacht haben. Gemeinsam gestalten wir die nachhaltige Zukunft von Meleghy Automotive und allen Beteiligten. Forming tomorrow. For you. For us. For everyone.

Mit besten Grüßen

Paulo Cruz Pinto | André Blech

Geschäftsführung der Meleghy Automotive



André Blech, Geschäftsführer



Paulo Cruz Pinto, Geschäftsführer

Berichtsumfang

Der Nachhaltigkeitsbericht 2023 von Meleghy Automotive gewährt einen umfassenden Einblick in unsere Strategie, Ziele und Erfolge im Bereich Nachhaltigkeit. Wir analysieren in diesem Bericht unser Engagement in verschiedenen Nachhaltigkeitsbereichen, darunter ökonomische, ökologische und soziale Nachhaltigkeit.

Dabei berücksichtigen wir unsere Hauptmärkte, die Erwartungen unserer Stakeholder, die geltende Gesetzgebung und die organisatorischen Anforderungen. Wir beleuchten unsere Produkte und Dienstleistungen sowie entscheidende ethische, soziale, ökologische und unternehmenspolitische Aspekte, die unser Handeln und unsere Umwelt maßgeblich beeinflussen.

Durch effiziente Prozesse und eine kontinuierliche Verbesserungsbereitschaft stärken wir unsere Glaubwürdigkeit und Akzeptanz als zuverlässiger Schlüssellieferant für unsere Kunden. Wir verfolgen aufmerksam die sich entwickelnde Regulierung des Wettbewerbsumfelds, einschließlich des geltenden

Lieferkettengesetzes und der CSRD Richtlinie und passen uns flexibel an, um unsere Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten. Zudem integrieren wir frühzeitig die nachhaltigen Schwerpunkte, die von der aktuellen Bundesregierung gesetzt werden, um effektiv auf die zunehmende Verrechtlichung der Unternehmensverantwortung zu reagieren.

Ein Teil der Daten, die in diesem Bericht präsentiert werden, ist auch im Jahresabschlussbericht von Meleghy International enthalten und wird extern geprüft.

Unsere Nachhaltigkeitsberichterstattung orientiert sich an den Standards der GRI (Global Reporting Initiative) und den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen (UN). Basierend auf einer umfassenden Wesentlichkeitsanalyse und einer Mitarbeiterbefragung haben wir fünf SDGs identifiziert, auf die wir den größten Einfluss ausüben und die daher für uns besonders relevant sind.

>>



Schwerpunkt SDGs 2023

BERICHTSZEITRAUM, GELTUNGSBEREICH UND BERICHTSZYKLUS

Dieser in Anlehnung an den GRI-Standard erstellte Nachhaltigkeitsbericht beinhaltet Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen im Zeitraum 1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023 und deckt somit die Geschäftsaktivitäten aller produktiven Meleghy Automotive Gesellschaften des Geschäftsjahres 2023 ab.

Der Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich aktualisiert und auf der Webseite der Meleghy Automotive veröffentlicht. Alle Angaben im vorliegenden Bericht beziehen sich auf die nachhaltigkeitsrelevante Geschäftstätigkeit aller unter der Geschäftseinheit Meleghy Automotive agierenden Gesellschaften. Die Geschäftseinheit gehört zur Unternehmensgruppe Meleghy International, firmierend unter Meleghy & Cie. Automotive GmbH. Aus Minderheitsanteilen und Beteiligungen sind keine Informationen und Bewertungen sowie wesentliche Themen in den Bericht eingeflossen. Nicht Bestandteil des Berichtes sind Gesellschaften, Joint Ventures und ähnliches, die zwar zur Unternehmensgruppe Meleghy International gehören, jedoch nicht dem Geschäftsbereich Meleghy Automotive zugeordnet werden. Hierzu zählen u.a. die PDahlke Engineering GmbH und die Innomotive Safety Systems GmbH. Wir verzichten im Nachhaltigkeitsbericht auf die in-

dividuelle juristische Namensnennung der Meleghy Automotive Gesellschaften und benennen individuelle Standorte oder sprechen allgemein vom Geschäftsbereich Meleghy Automotive in Bezug auf alle Gesellschaften.

UNSERE BETRACHTETEN ENTITÄTEN:

- » Meleghy Automotive Wilnsdorf, Deutschland
- » Meleghy Automotive Gera, Deutschland
- » Meleghy Automotive Lauter-Bernsbach, Deutschland
- » Meleghy Automotive Lößnitz, Deutschland
- » Meleghy Automotive Reinsdorf, Deutschland
- » Meleghy Automotive Abrera 1, Spanien
- » Meleghy Automotive Abrera 2 Spanien
- » Meleghy Automotive Brandys nad Labem, Tschechien

SIGNIFIKANTE ÄNDERUNGEN IN DER ORGANISATION

Im Jahre 2023 wurde der angestoßene Nachfolgeprozess in der Geschäftsführung kontinuierlich weitergeführt und umgesetzt. Entsprechende Änderungen in der Geschäftsleitung werden im Abschnitt Governance ausführlich erklärt.

ANSPRECHPARTNER BEI FRAGEN ZUM BERICHT

Bei Fragen zum Nachhaltigkeitsreport wenden Sie sich an unser Sustainability-Team über die folgende E-Mail:

sustainability@meleghyautomotive.de



MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2023

ALLGEMEINE ANGABEN

Unser Unternehmensprofil

Meleghy Automotive ist ein Unternehmen, das auf die Entwicklung und Fertigung von (Karosserie-) Strukturkomponenten für die Automobil- und blechverarbeitende Industrie spezialisiert ist.

Meleghy Automotive ist ein bedeutender Geschäftsbereich innerhalb der Unternehmensgruppe Meleghy International, die sich aus verschiedenen Einheiten zusammensetzt:

- » **Meleghy Automotive:** Sie entwickelt und fertigt (Karosserie-)Strukturkomponenten und -Baugruppen für die Automobilindustrie und blechverarbeitende Industrie.
- » **Meleghy Engineering:** Der Geschäftsbereich, welcher Engineering Dienstleistungen am Markt über die Tochtergesellschaft PDahlke Engineering GmbH anbietet.
- » **Meleghy Innovations:** Der Geschäftsbereich wird derzeit mit dem Joint Venture Innomotive Safety Systems GmbH abgedeckt und befasst sich mit innovativen Produktlösungen und deren Entwicklung und Fertigung für den PKW- und LKW-Markt.

Die Meleghy Automotive hat ihre Wurzeln in der langen Geschichte des Automobilzuliefersektors und wurde im Jahr 2012 durch die Akquirierung der Neef Fertigungstechnik GmbH und deren Know-How, sowie der langjährigen Erfahrung der Gründerfamilien gegründet und aufgebaut. Durch die Akquirierung und Konsolidierung verschiedener Gesellschaften im In- und Ausland über die kommenden Jahre wurde der kleine, deutsche Familienbetrieb zu einer internationalen Unternehmensgruppe, der Meleghy International, mit ihren Geschäftsbereichen umstrukturiert und weiterentwickelt.

Unter der Marke Meleghy Automotive agieren alle Produktions- und Verwaltungsunternehmen der Gruppe, deren Kerngeschäft identisch ist und sich mit der Entwicklung und Fertigung von Strukturbaukomponenten aus Stahl und Aluminium befasst. Sie bieten gemeinsam nachhaltige und innovative Lösungen für die blechverarbeitende Automobilbranche.

Unser Familienunternehmen

Meleghy Automotive ist ein Familienunternehmen in erster Generation, das seit seiner Gründung 2012 im Besitz von fünf Familien ist. Das Unternehmen wird operativ von den drei geschäftsführenden Gesellschaftern Dr. Gyula Meleghy, Dr. Thomas Werle und Michael Scharff (bis Mai 2022) geleitet.

Im Sinne des Familienunternehmens steht die nachhaltige Entwicklung im Mittelpunkt unseres Handelns und ist fest in unserer Unternehmensphilosophie verankert. Wir sind bestrebt, nicht nur wirtschaftlich stabil und innovativ zu sein, sondern auch ökologische und soziale Verantwortung zu übernehmen. Dies spiegelt sich in all unseren Unternehmenseinheiten wider, da wir uns für eine nachhaltige Zukunft einsetzen, die den Bedürfnissen kommender Generationen gerecht wird.

Geschäftsführung und Leadership-Team 2023



Unsere Kernkompetenzen



Umformung



Fügetechnik



Beschichtung

Meleghy Automotive ist ein führender Produzent und Lieferant von hochwertigen Karosserie- und Chassis-Komponenten für die Automobilindustrie. Unsere Expertise erstreckt sich von der Entwicklung bis zur Fertigung von Karosseriebaugruppen und komplexen Strukturkomponenten aus Stahl und Aluminium. Mit einem internationalen Produktionsnetzwerk und herausragender Kernkompetenz in Umformung, Fügetechnik und Oberflächenbeschichtung setzen wir einheitliche Spitzenstandards entlang der gesamten Prozesskette.

Unsere Kunden

Unser Ziel ist es, unseren Kunden (internationale OEMs und Tier 1) maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, die ihren individuellen Anforderungen gerecht werden und höchste Qualitätsstandards erfüllen. Wir unterstützen sie von Beginn an in der Entwicklung entlang der gesamten Prozesskette. Meleghy Automotive ist dabei stets bestrebt, geographische Nähe zu unseren Kunden sicherzustellen und eine langfristige Partnerschaft aufzubauen.

Unser Produktportfolio

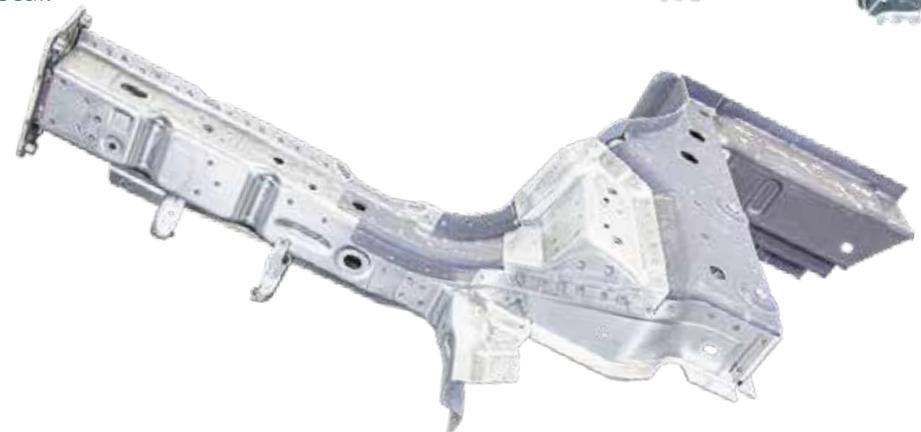
Als Full-Service Partner entwickeln wir neue Prozesse und Produkte. Wir entwickeln und etablieren diese zu stabilen Produktionsprozessen für die Automobilindustrie.

Unser Fokus liegt dabei auf Baugruppen in den Automobilsegmenten:

- » Boden
- » Aufbau / Hut
- » Versteifung / Crash-Komponenten
- » Chassis / Fahrwerk

Produktbeispiele sind Längsträger, Batterie-konsolen, Heckabschlussteile, A-Säulen, Querträger, Diagonalstreben, Tankrohre, Dom-Dom-Streben, Streben, MIMEC® Produkte.

Unsere Produkte fertigen wir primär aus den Werkstoffen Stahl und Aluminium in Stärken zwischen 0,6 und 3 Millimeter und einer Zugfestigkeit bis zu 2.000 Megapascal.



Unsere Standorte

Unser Ziel: Produktion in Ihrer Nähe

Meleghy Automotive hat ein internationales Netzwerk von 9 Standorten in 3 Ländern, das strategisch positioniert ist, um auf Kundenbedürfnisse einzugehen und eine effiziente Lieferkette sicherzustellen. Einige unserer Standorte sind auch Zentren für Innovation und Technologie, in denen hochqualifizierte Teams an erstklassigen Lösungen arbeiten. Dieses globale Netzwerk ermöglicht es uns, Produkte und Dienstleistungen auf höchstem Qualitätsniveau weltweit anzubieten.



Deutschland

- » Gummersbach
- » Wilnsdorf
- » Gera
- » Reinsdorf
- » Bernsbach
- » Lößnitz

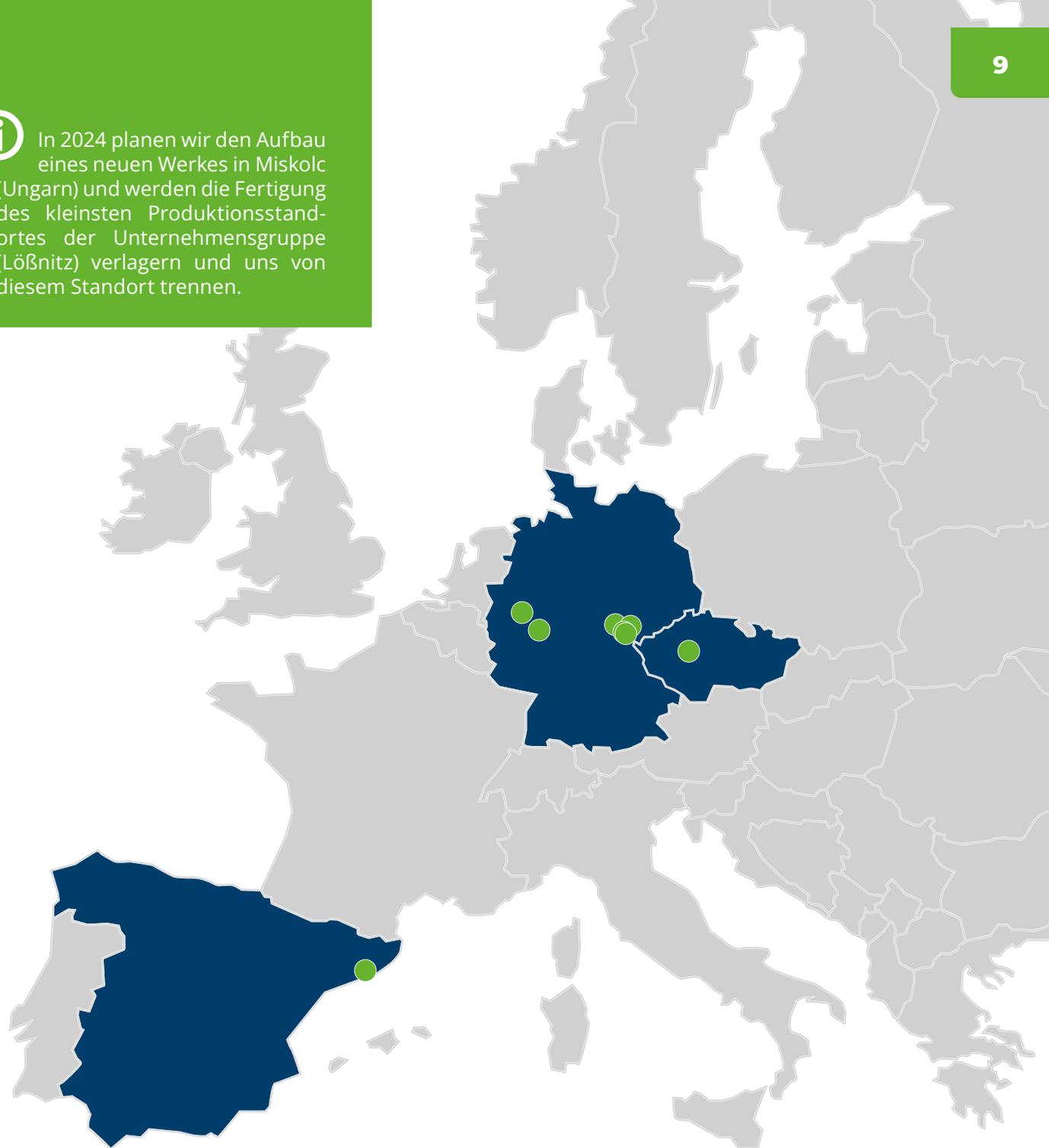
Spanien

- » Abrera 1 (Barcelona)
- » Abrera 2 (Barcelona)

Tschechien

- » Brandýs nad Labem (Prag)

i In 2024 planen wir den Aufbau eines neuen Werkes in Miskolc (Ungarn) und werden die Fertigung des kleinsten Produktionsstandortes der Unternehmensgruppe (Lößnitz) verlagern und uns von diesem Standort trennen.



Unsere Philosophie

Bei Meleghy Automotive sind unsere Mission, Vision und Philosophie von entscheidender Bedeutung für unser Handeln als familiengeführtes Unternehmen. Diese gemeinsamen Werte sind das Fundament unseres Vertrauens in die Zusammenarbeit und unseren unternehmerischen Erfolg. Sie lenken unser Handeln, schaffen Einigkeit untereinander. Sie unterstreichen unsere Ansprüche an uns selbst und unser Streben danach, zu den Besten zu gehören und einen positiven Beitrag zur Entwicklung der Mobilität der Gesellschaft zu leisten.

„Forming tomorrow with Innovation, Precision and Sustainability. For you. For us. For everyone.“

Unsere Mission

„Mit Innovation, Präzision und Nachhaltigkeit gestalten wir das Morgen. Für Sie. Für uns. Für alle.“ Dieser Anspruch spiegelt unser Engagement wider, innovative Technologien und Fertigungsverfahren sowie hochpräzise Lösungen zu entwickeln, welche die Produktionsmethoden zur Gestaltung der Mobilität der Zukunft mitgestalten.

Dabei stehen Nachhaltigkeit in Ressourcennutzung und die Zufriedenheit unserer Kunden im Mittelpunkt unserer Philosophie, während wir gleichzeitig bestrebt sind, positive Veränderungen für die gesamte Gesellschaft zu schaffen.



FORMING TOMORROW FOR YOU. FOR US. FOR EVERYONE.

Unsere Vision

Unsere Vision ist der Kern unserer Marke und gleichzeitig unsere zentrale Markenbotschaft. Denn wir gestalten schon heute für das Morgen - als Familienunternehmen, auf vielen Ebenen.

Als Familienunternehmen sind wir bestrebt, die Zukunft der Mobilität durch Innovation und Fortschritt mitzugestalten. Unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft spiegelt sich in der Schaffung nachhaltiger Prozesse und Produkte wider. Wir setzen uns für höchste Standards und die kontinuierliche Verbesserung ein, sowohl in Bezug auf Qualität als auch auf die Entwicklung und Zufriedenheit unserer Belegschaft. Unser langfristiges Ziel ist es, finanziell unabhängig zu wachsen und unser Unternehmen in Familienbesitz zu bewahren.

Unsere Leitsätze

Wir haben unsere Philosophie in 11 Leitsätzen im Jahr 2012 in Zusammenarbeit mit der Belegschaft festgelegt und sie an unsere Stakeholder kommuniziert. Die Leitsätze des Unternehmens enthalten seit mehr als 10 Jahren grundlegende Statements zu vielfältigen Handlungsfeldern wie z.B. Gesundheit und Sicherheit, Mitarbeitermotivation, verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen, offene und vertrauensvolle Kommunikation sowie partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten. Sie spiegeln die wichtigsten Bereiche unseres Denkens und Handelns wider und reflektieren unsere Mission und Vision.

Bei Meleghy Automotive setzen wir auf offene und vertrauensvolle Kommunikation mit verschiedenen Stakeholdern. Wir betrachten dies als wesentlichen Faktor für unseren nachhaltigen Geschäftserfolg. Änderungen in gesetzlichen und behördlichen Vorgaben tragen wir Rechnung. Nachfolgend führen wir einige unserer Stakeholder und die wesentlichen Kommunikationswege auf:

Unsere Stakeholder-Kommunikation

Stakeholder	Ausgewählte Kommunikationsmethoden
Führung	Management- und Leadership Meeting, Mitarbeitermagazin
Kunden	Kundenbesuche, Gespräche, Messeterminen, Auditierungen
Mitarbeiter	Betriebsversammlungen, Workshops, Events, Website, Soziale Medien, Mitarbeitermagazin
Lieferanten und Geschäftspartner	Allgemeine Geschäftsbedingungen, Lieferantenselbstauskunft, Lieferantenaudits, Workshops, Code of Conduct
Behörden	Dialog, Beantwortung von Anfragen, Statistikmeldungen
Finanzwirtschaft	Gespräche, Workshops, Seminare und Kongresse, Messen
Verbände	Bilaterale und Einzelgespräche, Workshops, Berufsmessen, Tage der offenen Tür

Unsere Partner und Lieferanten

Bei Meleghy Automotive sind unsere Partner und Lieferanten entscheidend für unseren Erfolg und unser Nachhaltigkeitsengagement. Wir pflegen langfristige Beziehungen, basierend auf gemeinsamen Werten und Zielen, und stellen sicher, dass sie unsere hohen Standards in Qualität, Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung erfüllen. Unsere Zusammenarbeit zielt darauf ab, eine effiziente und ethisch einwandfreie Lieferkette zu gewährleisten, innovative Lösungen zu entwickeln und ökologische und soziale Auswirkungen zu minimieren. Diese Partnerschaften erstrecken sich über den gesamten Produktlebenszyklus und schaffen Mehrwert für unsere Kunden und die Gesellschaft.

UNSER EINKAUFSPROGRAMM UMFASST:

- » Rohstoffe: Stahl und Aluminium als Coil und Platinen
- » Stanz-, Press- und Ziehteile: aus Stahl und Aluminium, Drahtbiegeteile
- » Norm- und Verbindungsteile: Schweiß- und Stanzmuttern, Schrauben, Drehteile, Nieten, Bolzen
- » Lohnarbeiten: Verzinken, KTL- und Pulverbeschichtung, Lasern, Polieren, Platinenschnitt
- » Stanz- und Umformwerkzeuge: Transfer, Folgeverbund, Prüflehren
- » Fügeanlagen: Roboter-Schweißanlagen, Vorrichtungen
- » Investitionsgüter: Maschinen, Anlagen, Gebäude
- » Non-Produktionsmaterial: Energie, Arbeitsschutz, technische Gase, Schweißmaterial, Verpackungen, Behälter...

ROHSTOFF- UND MATERIALSICHERUNG

Als Zulieferer folgen wir den Material- und Bauteilspezifikationen unserer Kunden, die von ihnen vordefiniert wurden. Änderungen bedürfen eines Vorschlags und der Genehmigung unserer Kunden. Wenn möglich, prüfen wir die Verwendung nachhaltiger Alternativen unter wirtschaftlichen und ökologischen Gesichtspunkten. Die Sicherstellung der Versorgungssicherheit ist ein entscheidendes Kriterium in diesem Prozess.

ANFORDERUNGEN AN PARTNER

Die Anforderungen an unsere Lieferanten und Partner bei Meleghy Automotive sind durch verschiedene internationale Standards und firmeneigene Richtlinien definiert. Diese bilden die Grundlage für unsere partnerschaftliche Zusammenarbeit und umfassen die folgenden Kriterien:

- » Wirtschaftliche Stabilität und Zuverlässigkeit
- » Zertifizierte Management-Systeme
- » Qualitätsstandard IATF 16949, alternativ ISO 9001
 - » Umweltstandard ISO 14001
 - » Energiestandard ISO 50001
- » Konsequente Umsetzung des Null-Fehler-Prinzips
- » Wettbewerbsfähiges Preis-Leistungsverhältnis
- » Liefersicherheit und Termintreue
- » Flexibilität und hoher Servicegrad
- » Bereitschaft zur Produkt- und Prozessoptimierung



- » Anerkennung unserer allgemeinen Einkaufsbedingungen
- » Anerkennung des Code of Conduct der Meleghy International zur gesellschaftlichen Verantwortung
 - » Einhaltung der Gesetze
 - » Integrität und Organisational Governance
 - » Verbraucherinteressen
 - » Kommunikation und finanzielle Verantwortung
 - » Informationssicherheit
 - » Schutz geistigen Eigentums und Plagiate
 - » Menschenrechte und Arbeitsbedingungen
 - » Umweltschutz und Energiemanagement (schonender Umgang mit Ressourcen und Abfallvermeidung)

Diese Vorgehensweise sichert unsere unternehmerische Verantwortung und gewährleistet, dass wir keine Partnerschaften mit Organisationen oder Partnern eingehen, die diese Standards nicht erfüllen.

Unsere Belegschaft

Es wurden alle Mitarbeiter, ausgenommen Aushilfen, Auszubildende, Praktikanten sowie Leiharbeiternehmer, erfasst.

Zum 31.12.2023 hatten wir insgesamt 1202 Angestellte im Unternehmen, davon waren 1016 männliche und 186 weibliche Mitarbeiter. Der Anteil der weiblichen Mitarbeiter entspricht einer Quote von 15,5%. Im Vergleich zum Vorjahr stieg der Frauenanteil um 1,9%. Insbesondere das Werk Brandys weist mit 31% auf eine sehr hohe Frauenquote. Danach folgen die Standorte Reinsdorf mit 17% sowie Gera und Abrera mit jeweils 15%. Im Allgemeinen haben unsere Standorte sowohl im kaufmännischen als auch im gewerblichen Bereich Frauen im Einsatz.

Grundsätzlich werden die Arbeitsverhältnisse nicht befristet, es sei denn es handelt sich um Vertretungsarbeitsverhältnisse aufgrund von Krankheit, Elternzeit oder sonstigen Vertretungen bzw. längeren Abwesenheiten. Ein befristetes Arbeitsverhältnis wird demnach nur geschlossen, wenn von vornherein absehbar ist, dass danach keine freien Arbeitsplätze vorhanden sind. Im Dezember 2023 lag deren Anteil unter 3% und wurden daher statistisch nicht ausgewertet.

Von den 1202 Angestellten waren 1160 Mitarbeiter in Vollzeit beschäftigt. Das entspricht einer Quote von 96,5% aller Beschäftigten. 42 Mitarbeiter waren in Teilzeit beschäftigt, dies entspricht einer Quote von

3,5%. Unsere Teilzeit-Quote ist im Vergleich zum Vorjahr um 0,4% gestiegen.

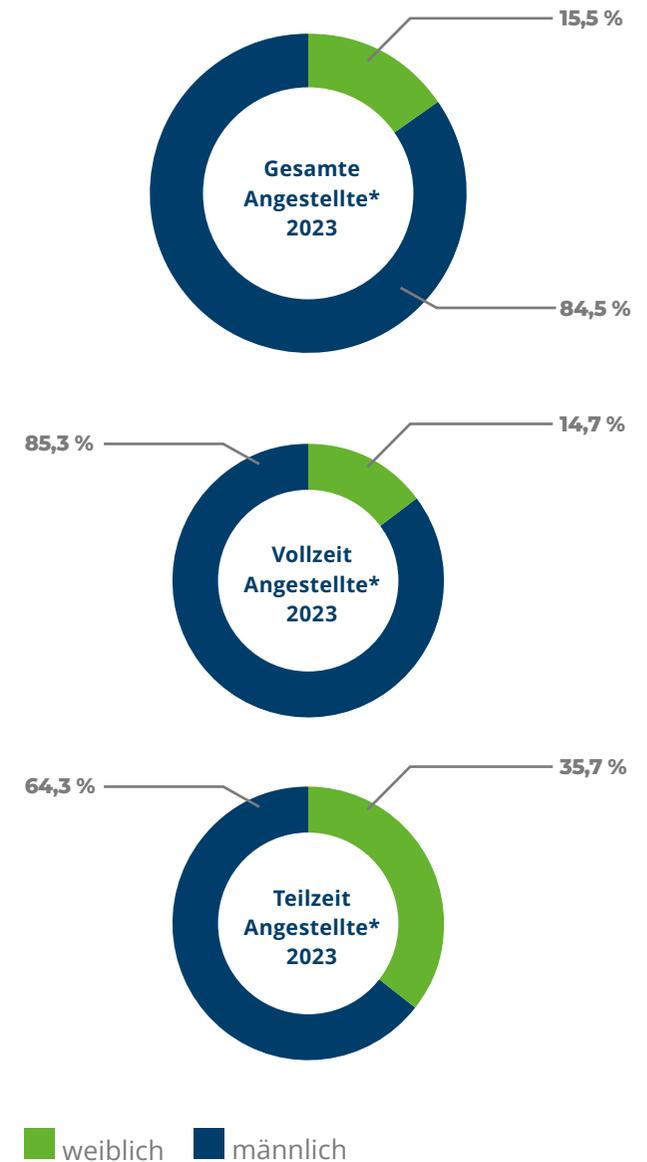
Die einzelne Verteilung der Gesamtmitarbeiter sowie der vollzeitbeschäftigten und teilzeitbeschäftigten Mitarbeiter können den folgenden 3 Übersichten entnommen werden.

Die Aufteilung erfolgt nach Werk sowie nach Geschlecht.

Wir sind weiterhin bestrebt, den Anteil der Frauen an der Gesamtbelegschaft zu steigern, insbesondere in den Produktionsabteilungen und produktionsnahen Unterstützungsbereichen. Dazu beteiligen wir uns an offiziellen Kampagnen wie z.B. den „Girlsday“, um Mädchen für technische und naturwissenschaftliche Berufe zu begeistern. Zusätzlich dazu führen wir innerbetriebliche Maßnahmen durch, um Mitarbeiterinnen aus dem Helferbereich für innerbetriebliche Aus- oder Weiterbildung im technischen Bereich zu gewinnen.

Auch durch diverse Praktika-Angebote sowie die Präsenz an Schulen, die wir durch die Ausbildungsleiter sowie der Personalabteilung abdecken, versuchen wir weiterhin die Aufmerksamkeit auf uns und dem damit verbundenen Angebot der Frauentätigkeit aufmerksam zu machen.

Angestellte* nach Geschlecht in 2023



*ohne Azubis, Aushilfen, Studenten, etc.

UNSERE WEITEREN MITARBEITER

Hier wurden alle Mitarbeiter erfasst, die Aushilfen, Auszubildende, Studenten sowie Leiharbeitnehmer waren.

Die Verteilung der Mitarbeiter nach der Art der Beschäftigung und Werk ist im nebenstehenden Diagramm dargestellt.

Die größte Gruppe der Mitarbeiter, die keine Angestellten sind, ist im Unternehmen die Gruppe der Leiharbeitnehmer. Im Dezember 2023 wurden unternehmensweit 131 Leiharbeitnehmer beschäftigt. Leiharbeitnehmer werden im Bereich der Produktion mit einfachen Helfertätigkeiten und im Bereich der Logistik mit einfachen Tätigkeiten zur Warenbewegung beschäftigt.

Die Beschäftigung von Leiharbeitnehmern ist notwendig, um wiederkehrende Abrufschwankungen der Kunden abzudecken. Wir sind bemüht, die Leiharbeitnehmer längerfristig im Unternehmen zu beschäftigen, soweit das Produktionsvolumen dies zulässt. Zudem bieten wir offene Arbeitsstellen im Produktionsbereich zuerst geeigneten Leiharbeitnehmern an, um sie dauerhaft in unser Stammpersonal zu übernehmen.

Aushilfen werden mit einfachen Tätigkeiten im Bereich der Objektpflege eingesetzt.

Im Dezember 2023 waren im Unternehmen 33 Auszubildende beschäftigt, die von Ausbildungsleitern betreut werden. In den Werken Bernsbach, Reinsdorf und Gera stehen eigene Räumlichkeiten (Lehrwerkstätten) für die Ausbildung im technisch/

gewerblichen Bereich zur Verfügung, in Wilnsdorf gibt es einen abgetrennten Bereich. An unserem Standort Reinsdorf haben wir die Arbeit in der Lehrwerkstatt im dritten Quartal 2023 aufgenommen. Die Auszubildenden der Standorte Bernsbach und Reinsdorf sind an beiden Standorten aktiv, d.h. es werden standortübergreifend die Möglichkeiten genutzt. Die Reinsdorfer Lehrwerkstatt soll zukünftig vor allem für die Ausbildung im elektrotechnischen Bereich genutzt werden. Natürlich liegt auch hierbei der Vorteil auf der standortübergreifenden Nutzung – bspw. findet eine enge Abstimmung zwischen den Ausbildungsleitern der Standorte Reinsdorf und Gera statt, da die Distanz zwischen beiden Standorten gut realisierbar ist.

DIVERSITY MANAGEMENT

Wir setzen uns für Chancengerechtigkeit unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion und Lebensstil ein, da dies ein wesentlicher Aspekt unserer nachhaltigen Unternehmensentwicklung ist. Dementsprechend setzen wir uns gleichermaßen für die Förderung unserer Mitarbeiter unabhängig der genannten Faktoren ein. Die Vielfältigkeit unserer Belegschaft ermöglicht es uns, ein innovatives und modernes Umfeld zu schaffen.

Um jegliche Form von Diskriminierung auszuschließen, weisen wir alle Mitarbeitenden bei ihrer Einarbeitung auf die Verpflichtungen und Prinzipien unseres Verhaltenskodex hin, in dem Themen wie das Verbot von Diskriminierung und Belästigung sowie von respektlosem Verhalten im festgehalten sind.

Mitarbeiter, die keine Angestellten sind (2023)



Unsere Governance

Meleghy International, ein familiengeführtes Unternehmen, legt großen Wert auf Verantwortung und ethisches Handeln. Wir befolgen geltende Gesetze und setzen uns für ethische Standards bei all unseren Handlungen ein. Unser Verantwortungsverständnis ist im Code of Conduct von Meleghy International verankert, der auch für die Meleghy Automotive Entitäten gilt. Im CoC ist unser Verständnis für ökologisches, ökonomisches und soziales Handeln verankert.

Unsere internen Leitsätze ergänzen diese Verantwortung und verdeutlichen unseren Anspruch, unsere geschäftlichen Aktivitäten nachhaltig im Einklang mit unserer Gesellschaft, der Umwelt und der Biodiversität für kommende Generationen zu gestalten.

VERANTWORTLICHE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Meleghy International ist der Markenname, der für die gesamte Unternehmensgruppe steht, ohne eine eigene rechtliche Einheit zu sein. Die Meleghy & Cie. Automotive GmbH ist der alleinige Gesellschafter der operativen Gesellschaften, die unter der Marke Meleghy Automotive agieren.

Meleghy International wird durch ein zweistufiges Führungssystem geleitet, bestehend aus dem Ge-

sellschafterkreis und der Geschäftsführung der Unternehmensgruppe. Diese beiden Gremien bilden die oberste Leitungsebene von Meleghy International und agieren gemäß den festgelegten Aufgaben und Befugnissen im Gesellschaftervertrag. Meleghy Automotive- Entitäten sind integraler Bestandteil von Meleghy International und unterliegen den Anweisungen der obersten Leitung.

Die Geschäftsführung von Meleghy International ist verantwortlich für die Gesamtleitung des Unternehmens und damit auch der berichtsrelevanten Entitäten. In Zusammenarbeit mit den Vertretern der operativen Einheiten und den zentralen Funktionen bildet sie die oberste Führungsebene. Die Kommunikation und Koordination erfolgen regelmäßig durch festgelegte Treffen, in denen die operativen und servicebezogenen Themen besprochen werden. Auf dieser Grundlage werden sowohl kurzfristige operative Angelegenheiten als auch langfristige strategische Entscheidungen getroffen, um eine kohärente und abgestimmte Vorgehensweise auf allen Führungsebenen sicherzustellen. Die Zuständigkeiten sind im Organigramm der Geschäftsführung festgelegt.

KLARE VERANTWORTLICHKEITEN FÜR NACHHALTIGKEITSTHEMEN

Klare Leitlinien für unser nachhaltiges Handeln zu ökologischen, ökonomischen und sozialen Themen sind in unserem CoC verankert. Dabei ist die Einhaltung von Regeln (Compliance) ein fundamentaler Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Unsere Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung des CoC und handeln rechtskonform und verantwortungsbewusst. Wir haben entsprechende Anforderungen und Erwartungen auch an unsere Partner, Lieferanten und Kunden.

Die Geschäftsleitung trägt die Aufsicht und Verantwortung für die Sicherstellung und Einhaltung der Governance-Grundsätze sowie für Governance, Risk und Compliance (GRC). Die operative Umsetzung erfolgt innerhalb der Meleghy Automotive Organisation, die eigens eine GRC/CSR-Organisation eingerichtet hat. Diese Organisation wird von delegierten Fachkräften aus relevanten Bereichen unterstützt und ab April 2023 von Michael Schütz geleitet, der auch den weiteren Aufbau des GRC/CSR- Systems verantwortet.

Unser Risikomanagementsystem unterstützt die Strategieentwicklung, Planung, Durchführung, Kontrolle und kontinuierliche Prozessverbesserung in allen Unternehmensfunktionen und betrieblichen Anlagen. Wir überwachen die Auswirkungen auf Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten, Geschäftspartner und die Umwelt, um sicherzustellen, dass wir unsere Produkte und Dienstleistungen ordnungsgemäß herstellen und erbringen können. Unser strategisches Risikomanagement identifiziert und behandelt eine Vielzahl von Risiken auf allen Ebenen, darunter:

- » Schwankungen von Märkten und Mengen,
- » Compliance-Risiken,
- » globale wirtschaftliche und politische Risiken,
- » finanzielle Risiken wie Finanzmittelverfügbarkeit, Zinsniveaus und Wechselkurse,
- » Verfügbarkeit und Preise von Rohstoffen und anderen Gütern,
- » Risiken in der technischen Entwicklung und Produktionstechnik sowie
- » Cybersicherheit.

Um auf die zunehmende Bedeutung von Nachhaltigkeitsaspekten in unserer Geschäftstätigkeit zu reagieren, haben wir unseren Kriterienkatalog für strategische Risiken überarbeitet und um ökologische, soziale und Governance-Risiken erweitert. Unser Ziel für die kommenden Jahre ist es, diesen Katalog auf eine IT-basierte integrierte Grundlage zu stellen. Unabhängig von der organisatorischen Ebene stellt unser System ein Rahmenwerk bereit, das die einheitliche Nutzung definierter Werkzeuge und Methoden ermöglicht, um Risiken einheitlich zu identifizieren, zu bewerten und zu behandeln. Die

Risikoszenarien auf Werksebene lassen sich dabei in drei Kategorien unterteilen:

- » Risiken durch Naturkatastrophen wie Erdbeben, Überschwemmungen oder Pandemien,
- » Anlagenrisiken wie der Ausfall wichtiger Maschinen, des Stroms oder von Personal
- » Risiken für die Fortführung des Geschäftsbetriebs, einschließlich auf Beschädigung von Werkzeugen, Brand, Personalstreik, Cyberangriff, Unterbrechung der Materialversorgung.

Durch regelmäßige Risikobeurteilungen haben wir eine Vielzahl von Handlungsmöglichkeiten identifiziert und auf ihre Wirksamkeit hin überprüft. Zu den wichtigsten Maßnahmen zur Risikominderung in der operativen Ebene gehören vorbeugende Wartung und Notfallplanung. Die Verantwortung für das strategische Risikomanagement liegt bei der Unternehmensführung, während die Werkleiter der produzierenden Unternehmen für das Management der Unternehmensrisiken verantwortlich sind. Die Umsetzung und Effektivität des Risikomanagementsystems obliegen dem Risk-Manager.

Unser Risikomanagement

Unsere Mitgliedschaften

AUSZUG UNSERER MITGLIEDSCHAFTEN

Verbände			
AWU Arbeitskreis Wilnsdorfer Unternehmer	ACOD Automotive Cluster Ostdeutschland	Stiferverband der deutschen Wissenschaft	WIFU Wittener Institut für Familienunternehmen
IBU Industrieverband Blechumformung	AT Automobil Thüringen	TH Köln Technische Hochschule Köln	BPM Bundesverband der Personalmanager
VDA Verband der Automobilindustrie	Fraunhofer Gesellschaft	Smart3 e.V.	IHK/AHK Industrie und Handelskammer
Schulungseinrichtungen			
IHK/AHK Industrie und Handelskammer	TÜV Technischer Überwachungsverein	Haufe	IBU Industrieverband Blechumformung

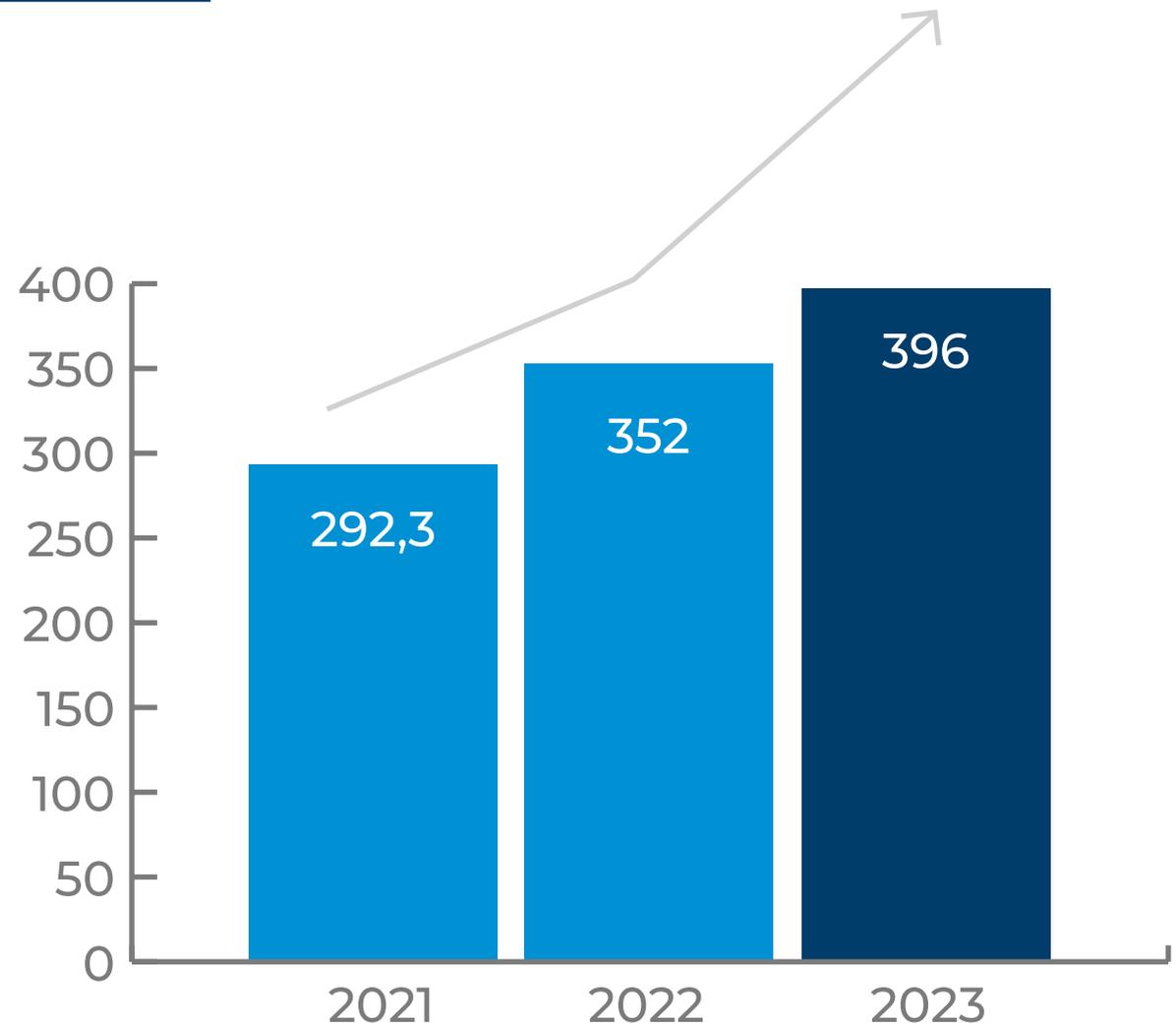
Meleghy Automotive ist Mitglied in verschiedenen Verbänden und Interessengruppen sowie externen Initiativen für ökonomische, ökologische und soziale Verbesserungen. Die Vorteile dieser Mitgliedschaften sind vielfältig. Sie ermöglichen uns den Zugang zu einem wertvollen Netzwerk von Experten und Unternehmen. Dies erleichtert den Austausch von Best Practices, die Zusammenarbeit an Lösungen und den Zugang zu aktuellen Informationen und Forschungsergebnissen, auch vor dem Hintergrund der Nachhaltigkeit. Im Bereich der Ausbildung von Facharbeitern nutzen wir die Möglichkeiten im Verbund interner sowie externer Schulungen.

In unseren Lehrwerkstätten bilden wir intern als auch extern in Zusammenarbeit unter anderem mit folgenden Einrichtungen aus:

- » Berufs- und Förderungswerk BFG Gera,
- » AWA Altenburg,
- » IB Jena,
- » OAV Ostthüringer Ausbildungsverbund,
- » Edelstahlwerke Siegen

Unsere wirtschaftliche Leistung

Die nach der Corona-Pandemie aufgetretene Lieferketten-Problematik wurde im Jahr 2023 durch den weiter andauernden Ukrainekrieg verschärft. Die Wirtschaftsförderprogramme und die staatlichen Konjunkturprogramme haben im zweiten Halbjahr zu einer leichten Entspannung der Situation geführt. Der Absatz von Elektrofahrzeugen ist im Jahr 2023 immer noch nicht auf dem Niveau, was wir oder unsere Kunden erwartet haben. Trotz der schwierigen Ausgangslage haben wir den Umsatz im Jahr 2023 zu den Vorjahren steigern können.



Umsatz in Mio. Euro



Ein Schwerpunkt unserer Entwicklungsaktivitäten liegt auf der Reduzierung des Ressourcenverbrauchs durch den Einsatz mechanischer Fügetechnologien. In diesem Zusammenhang haben wir innovative Verfahrenstechniken entwickelt und patentiert, die unter der registrierten Marke MiMEC geführt sind.

MiMEC wird kontinuierlich weiterentwickelt und mit eigens entwickelter FEM-Methodik simuliert. MiMEC findet Anwendung bei Materialpaarungen aus Stahl und Aluminium.

Im Bereich der Fertigung intensivierten wir unsere Bemühungen, das Widerstandspunktschweißen von Aluminium zu optimieren. Ziel ist die Erhöhung der Schweißqualität und der Standzeiten von Schweißkappen aus Kupfer und die Reduzierung des Stromverbrauches.

Im Bereich der Logistik unterstützt innovative Umformtechnik, integriert in die Anlagen der Karosseriebaugruppenfertigung, die Transportkosten drastisch zu reduzieren und damit nachhaltig Ressourcen einzusparen.

Durch den Einsatz innovativer 3D-Druck-Techniken ist es uns gelungen, Ersatz- und Verschleißteile für unsere Betriebsmittel ressourceneffizient aus Kunststoff an Stelle von aufwendig mechanisch gefertigten Stahlteilen einzusetzen.

Unsere Innovationen

MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2023

ETHISCHES WIRTSCHAFTEN



Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Meleghy International bekennt sich weltweit zur gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen seiner unternehmerischen Tätigkeiten und hat in diesem Zusammenhang einen umfassenden Code of Conduct (CoC) innerhalb der Corporate Social Responsibility (CSR) Richtlinien entwickelt.

Der CoC enthält grundlegende Prinzipien und Verhaltensrichtlinien für unser unternehmerisches Handeln und erstreckt sich auf die Bereiche Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit, Informationssicherheit, Transparenz und vertrauensvolle Zusammenarbeit sowohl im internen Betrieb als auch im Stakeholder-Dialog. Diese Richtlinien sind ein Spiegelbild unserer Unternehmenswerte.

Wir übernehmen die Verantwortung, die Auswirkungen unserer geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen sowohl in wirtschaftlicher, technologischer, sozialer als auch ökologischer Hinsicht zu

berücksichtigen. Meleghy International engagiert sich freiwillig für das Wohl und die nachhaltige Entwicklung der globalen Gesellschaft und orientiert sich dabei an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtfertigung und Respekt für die Menschenwürde. Wir erwarten von all unseren Stakeholdern, dass sie zu diesen Werten stehen und in der gesamten Lieferkette ebenfalls einhalten.

Die wichtigsten Verpflichtungen in unserem CoC sind:

- » Integrität ist die Grundlage unseres Handelns.
- » Die Einhaltung der arbeitsrechtlichen Bestimmungen und der Schutz der Menschenrechte.
- » Transparentes Daten- und Informationsmanagement.
- » Die ganzheitliche Berücksichtigung von Natur und

biologischer Vielfalt für künftige Generationen.

- » Die Sicherstellung, dass unsere Mitarbeiter Zugang zu offener und respektvoller Kommunikation haben.
- » Kommunikation mit Lieferanten zur Einhaltung von Umweltauflagen aus neuen Gesetzlichkeiten (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz LkSG)

Um unsere CSR kontinuierlich auszubauen, prüft die Geschäftsführung regelmäßig neue Initiativen und setzt diese um. Dies umfasst Maßnahmen für Arbeits- und Gesundheitsschutz, ethisches Wirtschaften sowie soziales Engagement an unseren Standorten. Der vollständige CoC ist auch auf unserer Website verfügbar.

Unsere Compliance

Die Einhaltung von Unternehmenswerten, Verhaltenskodexen und relevanten Gesetzen, Richtlinien und Standards ist für Meleghy Automotive von zentraler Bedeutung, um Risiken im Zusammenhang mit der Unternehmensführung und dem Geschäftsbetrieb zu minimieren. Wir verstehen unter Compliance-Risiken das Potenzial für Verstöße gegen diese Grundsätze und Gesetze, die möglicherweise zu Verlusten von Aufträgen, Kundenverlusten, Rufschädigung, rechtlichen Sanktionen und/oder finanziellen Konsequenzen führen könnten.

Im Berichtszeitraum hat Meleghy Automotive eine umfassende Compliance-Bewertung auf zwei Ebenen durchgeführt. Diese Bewertung erstreckte sich auf unsere Betriebsstätten sowie auf die Corporate-Ebene unseres Unternehmens. Alle Geschäftseinheiten und Zentralabteilungen waren an diesem Prozess beteiligt, der die folgenden Themen umfasste:

- » Korruption Bewertungsindex (T1)
- » Interessenkonflikte (T2)
- » Menschenrechte (T3)
- » Arbeitsnormen (T4)
- » Gesetzestreue (T5)
- » Arbeitssicherheit (T6)
- » Umweltgesetze (T7)

Da keines der Compliance-Risiken als bedeutend eingestuft wurde, zeichnet das Ergebnis der Befragung ein positives Bild des Compliance-Status bei Meleghy Automotive. Diese Bewertung unterliegt einer jährlichen Überprüfung und erfährt im Bedarfsfall die Neueinstufung der vorhandenen The-

men, eine Erweiterung und Ergänzung bei Bedarf. Dafür prüfen wir für alle Risikoszenarien Vorschläge für zusätzliche Maßnahmen zur Risikominderung und bleiben bestrebt, unsere Compliance-Praktiken kontinuierlich zu verbessern.

In unserer Organisation führen wir ein Rechtskataster, welches mindestens einmal jährlich überprüft und aktualisiert wird. Bei dem Thema Arbeitssicherheit bedienen wir uns sowohl interner als auch externer Unterstützung in Form von Fachkräften. Darüber hinaus prüfen wir unsere personalspezifischen Aktivitäten durch unseren Syndikus.

		Wahrscheinlichkeit			
		unwahrscheinlich	niedrig	wahrscheinlich	hoch
Einfluss	extrem				
	groß				
	mäßig	T7	T1 T6		
	gering	T4	T2 T3 T5		

Unser Whistleblowing

Meleghy Automotive hat ein internes Hinweismanagementsystem implementiert, das mehrere wichtige Zwecke erfüllt:

- » Aufdeckung, Aufklärung und Ahndung von Missständen
- » Schutz der Hinweisgebenden
- » Rechtssicherheit

Misstände im Sinne unserer Richtlinie umfassen unter anderem:

- » Straftaten,
- » Bußgeldtatbestände, die dem Schutz von Leben und Gesundheit sowie dem Schutz von Beschäftigten und deren Vertretungsorganen dienen,
- » Menschenrechtsverletzungen,
- » umweltbezogene Verstöße,
- » Verstöße gegen interne Verhaltensvorgaben (z.B. CoC),
- » unethische Geschäftspraktiken sowie
- » sonstige Rechtsverstöße gemäß § 2 Hinweisgeberschutzgesetz.

Mit Wirkung zum 01.10.2023 trat die neue Richtlinie zum Thema Whistleblowing/ Hinweissystem der Meleghy International in Kraft.

Mit der Neuregelung wurde das unternehmensinterne Beschwerdemanagement angepasst, um mehr Transparenz hinsichtlich etwaig zu meldender Missstände sowie der Durchführung des dafür vorgesehenen Meldeverfahrens zu schaffen. Gleichzeitig trägt die überarbeitete Richtlinie den neuen gesetzlichen Vorgaben des in Deutschland geltenden Hinweisgeberschutzgesetzes sowie den geänderten Kundenvorgaben Rechnung.

Die neue Richtlinie wurde im Rahmen ihres Inkrafttretens über das Intranet zur Kenntnisnahme für die Belegschaft veröffentlicht.

Im Rahmen der Richtlinie zum Hinweissystem werden im Falle einer Meldung die hierfür festgelegten Abläufe zu Meldung, Aufklärung des Sachverhalts, Abhilfemaßnahmen sowie Dokumentation und Wirksamkeitskontrolle angewendet.



Unser Informationssicherheits- und Datenschutzmanagementsystem

Im Zentrum unserer Managementsysteme stehen die Kunden und deren Schutz. Als Nachweis unserer Compliance zu Informationssicherheitsanforderungen führen wir regelmäßige interne Audits durch und lassen uns alle drei Jahre durch einen externen Prüfer das TISAX®-Label (Trusted Information Security Assessment Exchange) bestätigen. Derzeit wird das Regelwerk überarbeitet und vor allem auf den neuen VDA ISA Katalog Version 6 für die anstehende Prüfung im Jahr 2025 vorbereitet. Das Regelwerk dient dabei nicht nur dem Schutz der IT, sondern auch der personellen Sicherheit, Gebäudesicherheit, Sicherheit in der Lieferkette und Schutz von Maschinen und Anlagen. Zur Weiterentwicklung unserer Prozesse & Methoden im Bereich Informationssicherheit wurde ein externer Informationssicherheitsbeauftragter bestellt, der mit seinem KnowHow neue Anforderungen, bspw. im Bereich Krisenmanagement mit dem Update auf den ISA Katalog Version 6 berücksichtigt und für unser Unternehmen passende Lösungen entwickelt und umsetzt.

Wir haben gruppenweit ein bewährtes Datenschutzmanagement implementiert, welches die Überwachung der Einhaltung der europäischen sowie der nationalen Datenschutzvorgaben in unseren Entitäten gewährleistet und daneben insbesondere die regelmäßige Sensibilisierung und Weiterbildung

unserer Mitarbeiter sicherstellt. Den Schutz der Rechte der Betroffenen, deren personenbezogenen Daten wir verarbeiten, nehmen wir sehr ernst. Unsere Prozesse werden regelmäßig auf datenschutzrechtliche Konformität hin überprüft. Zudem ist es uns ein Anliegen, vollständige Transparenz hinsichtlich unseres Umgangs mit personenbezogenen Daten gegenüber den Betroffenen darzustellen. Um alle datenschutzrechtlichen Anforderungen auch unabhängig überprüfen zu lassen, haben wir einen externen Datenschutzbeauftragten benannt, der über langjährige internationale Erfahrungen im Bereich des Datenschutzes verfügt.

Die Zusammenführung der Managementsysteme, auch in Kombination mit dem Qualitätsmanagement, dient nicht nur der Aufwandreduzierung, als vielmehr der Erhöhung der Widerstandsfähigkeit gegen geschäftskritische Ereignisse.





MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2023

ÖKONOMISCHE UND ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Unsere Material- und Abfallwirtschaft

Meleghy Automotive legt einen starken Fokus auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Materialien und Abfallwirtschaft. Unsere Produkte bestehen hauptsächlich aus recycelbarem Stahl und Aluminium. Der Stahl in der Automobilindustrie nähert sich einer geschlossenen Kreislaufwirtschaft, da weltweit rd. 90% des in der Branche genutzten Stahls zurückgewonnen werden. Dies trägt zur Verbesserung der Ökobilanz bei, da recycelter Stahl keine Qualitätseinbußen aufweist. Zur Vermeidung von Mischabfällen sind unsere Werke zur Materialtrennung zwischen Stahl und Aluminium eingerichtet. Im Vergleich zu 2022 ist unsere Beschaffungsmenge von Stahl und Aluminium von 100.837 Tonnen auf 112.011 Tonnen gestiegen, was einem Anstieg von 10% entspricht. Dieser Anstieg ist auf die gesteigerte Kundennachfrage und das erhöhte Produktionsvolumen zurückzuführen, das wir in den letzten Jahren verzeichnen konnten.

Im Rahmen der Anforderungen der DIN EN ISO 14001 zum Umweltmanagement erfasst Meleghy Automotive kontinuierlich anfallende Abfälle, erstellt eine jährliche Abfallbilanz und bewertet die

Auswirkungen auf unsere Standorte. Für alle Werke haben wir ein Abfallkonzept erarbeitet und umgesetzt, einschließlich der regelmäßigen Prüfung der Entsorger auf ihre Zulassung zur Entsorgung des jeweiligen Abfalls. Die Mengen des Abfalls werden gemäß der aktuellen „Verordnung über das Europäische Abfallverzeichnis (Abfallverzeichnis-Verordnung - AVV)“ kategorisiert und dokumentiert. Papier, Holz und Folien geben wir extern in den Recyclingkreislauf und mindern so den Ressourcenverbrauch sowie negative Klimafolgen. Die Produkte von Meleghy Automotive bestehen jedoch hauptsächlich aus recycelbarem Stahl und Aluminium. Durch die wiederholbare Recycelfähigkeit ergibt sich eine verbesserte Ökobilanz. Im Rahmen der Produktionsprozessentwicklung und -optimierung legen wir Wert darauf, die Materialeinsatzquote so gering wie möglich zu halten und auch die Produktionsprozesse so robust zu gestalten, dass möglichst kein Ausschuss entsteht. Wir überwachen die Ausschussraten kontinuierlich und steuern bei Abweichungen nach.



Unser Energie- und Wasserverbrauch

In allen Meleghy Automotive Werken haben wir erfolgreich zertifizierte Umweltmanagementsysteme nach DIN EN ISO 14001 implementiert. Zusätzlich dazu sind unsere deutschen Werke auch nach DIN EN ISO 50001 (Energiemanagementsystem) zertifiziert. Dies ermöglicht uns eine kontinuierliche Erfassung der Verbrauchswerte für Strom, Gas und Wasser über viele Jahre hinweg, was die Grundlage für gezielte Optimierungsmaßnahmen bildet. Wir gehen noch einen Schritt weiter, da wir die Verbrauchsdaten nicht nur für herkömmliche Treibstoffe wie Diesel und Benzin (einschließlich Flurförderzeuge), sondern auch für den Strombedarf zur Aufladung unserer E-Fahrzeuge systematisch erfassen und bewerten. Dies ist besonders relevant, da wir verstärkt auf Elektromobilität umstellen, und ermöglicht uns, effiziente Maßnahmen zur Reduzierung unseres Energieverbrauchs und zur Förderung nachhaltiger Mobilität zu ergreifen.

Im Jahr 2023 entfielen 60% des Gesamtenergieverbrauchs auf Strom, 32% auf Erdgas und 8% auf andere fossile Kraftstoffe. Im Vergleich zu 2022 konnten wir den Erdgasanteil um weitere 3% senken.

Diese Reduzierung unterstreicht unser Engagement für eine nachhaltige Energieversorgung und unsere Bemühungen, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Wir setzen einen umfassenden Ansatz zur kontinuierlichen Optimierung unseres Ressourcenverbrauchs um. Dies beinhaltet die Einrichtung eines spezialisierten Energie- und Umweltteams sowie die kontinuierliche Weiterqualifikation unserer Mitarbeiter in diesen Bereichen. Zudem optimieren wir unser Energiemonitoring, um den Verbrauch genauer zu erfassen und zu steuern. Ein wesentlicher Aspekt unserer Bemühungen ist die Identifikation von Best Practice Ansätzen und die Prüfung der Möglichkeit, diese werksübergreifend

zu implementieren. Dies ermöglicht es uns, bewährte Verfahren und Lösungen effektiv zu nutzen und unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Im Jahr 2023 haben wir erneut umfangreiche Maßnahmen zur Senkung unseres Gasverbrauchs umgesetzt. Ein Beispiel hierfür ist der Standort Reinsdorf, die Hallentemperatur im Bereich der Arbeitsplätze wurden von (teilweise 20°C) auf 18°C gesenkt, das Temperaturniveau nicht ständig genutzte Bereiche wird weiter reduziert. Ebenso wurde eine Nachtabsenkung in den 3-schichtig ausgelasteten Bereichen durchgeführt sowie die Vorlauftemperatur zu den Bürogebäuden reduziert.

VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT WASSER

Im Berichtsjahr 2023 betrug der Wasserverbrauch der betrachteten Produktionsstandorte der Meleghy Automotive 31.175 m³. Die Steigerung des Wasserverbrauchs um 26% gegenüber dem Vorjahr, ist auf Produktionssteigerungen an den einzelnen Werken zurückzuführen.

Daher werden wir auch in Zukunft alle Anstrengungen unternehmen, wirtschaftliches Wachstum und verantwortungsvolles und nachhaltiges Management von Ressourcen in Einklang zu bringen.



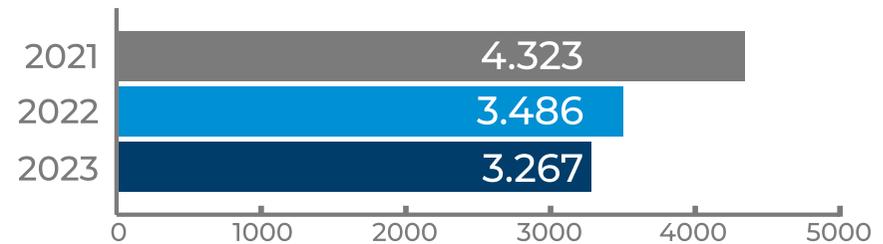
Unsere Treibhausgas-Emissionen

Meleghy Automotive setzt sich entschieden dafür ein, die von unserem Unternehmen verursachten Treibhausgasemissionen kontinuierlich zu reduzieren. Unsere Bemühungen zur nachhaltigen Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks umfassen die folgenden Zielsetzungen:

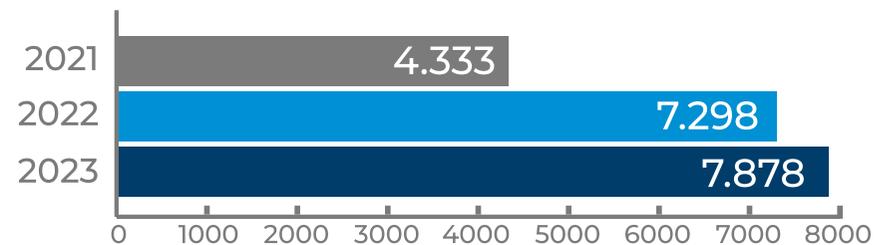
- » Reduzierung des Energieverbrauchs
- » Beschaffung/Erzeugung von grünem Strom
- » Anpassung und Einführung von emissionsarmen bzw. kohlenstoffdioxidfreien Technologien
- » Umstellung von Erdgas auf erneuerbare Energien

Im Vergleich zum Jahr 2022 wurden die Scope 1 CO₂-Emissionen um 219to. gesenkt, was im Wesentlichen auf den geringeren Heizbedarf zurückzuführen ist. Durch den Anstieg der wirtschaftlichen Leistung, vor allem am Standort Gera im ersten und zweiten Quartal 2023, stiegen die Scope 2 CO₂-Emissionen um 580to. Zur Senkung der CO₂-Emissionen werden wir neben der Umsetzung von Energieeinsparungsprojekten weiterhin daran arbeiten, den Anteil der erneuerbaren Energien zu erhöhen.

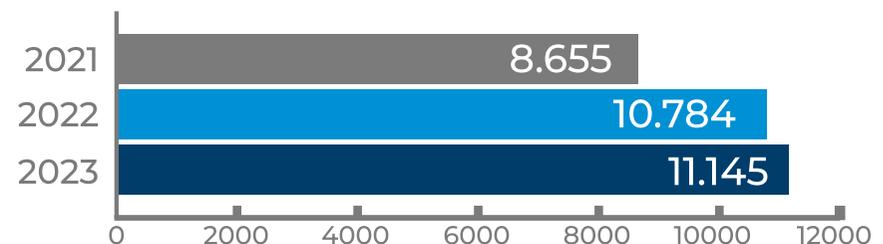
Direkter Ausstoß (Scope 1)



Indirekter Ausstoß (Scope 2)



Gesamt (Scope 1+2)



Unser Fuhrparkmanagement

Seit 2019 setzen wir konsequent ein Mobilitätskonzept um, das von unseren eigenen Mobilitätsmanagern entwickelt wurde.

Das Hauptziel dieses Konzepts ist die schrittweise Umstellung aller Dienstfahrzeuge auf Elektromobilität, einschließlich der erforderlichen Ladeinfrastruktur. Im Jahr 2023 haben wir für alle umgestellten Dienstfahrzeuge die höchstmögliche Umweltprämie beantragt und erhalten. Meleghy Automotive verfügt im Jahr 2023 über insgesamt 24 Ladepunkte.

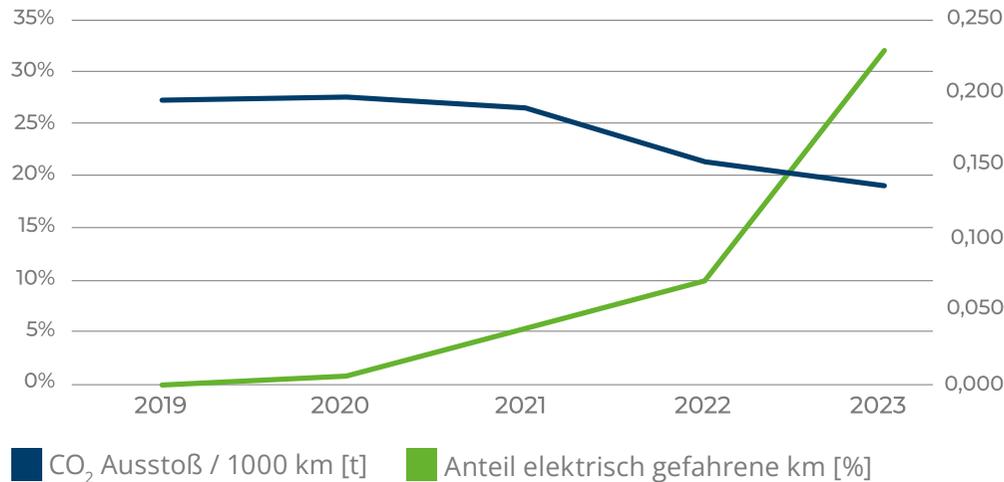
Diese Maßnahmen sind Teil unseres Engagements für nachhaltige Mobilität und die Reduzierung unserer CO₂-Emissionen.

Neue Ladepunkte

+4	2020
+14	2021
+4	2022
+2	2023



Entwicklung Fuhrparkemissionen



UMSTELLUNG MOBILE VERBRENNEREINHEITEN

Um unseren CO₂-Fußabdruck weiter zu reduzieren, setzen wir verstärkt auf die Umstellung unserer mobilen Verbrennerereinheiten auf Elektromobilität. Dies betrifft nicht nur unsere Fuhrparkflotte, sondern auch unsere Flurförderzeuge für den innerbetrieblichen Transport. Wir sind stolz darauf, mitzuteilen, dass der Anteil der elektrisch gefahrenen Kilometer an der Gesamtfahrleistung von 0% im Jahr 2019 auf 32% im Jahr 2023 gestiegen ist. Dieser Trend wird sich fortsetzen, da weitere Benzin- und Dieselfahrzeuge umgestellt und Hybridfahrzeuge durch Vollelektrische ersetzt werden. Durch diese Umstellungsmaßnahmen konnten wir den CO₂-Ausstoß pro gefahrenen 1000 Kilometern von durchschnittlich 0,194 Tonnen im Jahr 2019 auf 0,137 Tonnen im Jahr 2023 reduzieren. Dies entspricht einer Reduzierung der CO₂-Emissionen um beeindruckende 29% und ist ein weiterer Schritt in Richtung Entwicklung der Fuhrparkemissionen zur Klimaneutralität.

Auszug aus unseren F&E Aktivitäten

Seit dem Jahr 2020 haben wir begonnen, Forschungsprojekte durchzuführen und Patente anzumelden, die als steuerliche und öffentliche Forschungs- und Entwicklungsprojekte gefördert werden. Wir haben die erforderlichen Bescheinigungen für mehrere Projekte erhalten, die es uns ermöglichen, von diesen Förderungen zu profitieren.

Im Jahr 2023 haben wir das Forschungs- und Entwicklungssiegel von der Bescheinigungsstelle Forschungszulage (BSFZ) erhalten.



Dies unterstreicht unsere Bemühungen und Erfolge im Bereich Forschung und Entwicklung sowie unser Engagement für innovative Lösungen.





MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2023

SOZIALE NACHHALTIGKEIT

Unser Gesundheits- und Arbeitsschutz

Wir setzen ein System ein, welches die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter gewährt, unabhängig davon, ob diese Beschäftigte oder Nichtbeschäftigte sind, d.h. auch Leiharbeitnehmer werden in diesem System berücksichtigt.

Das System richtet sich nach den behördlichen und gesetzlichen Vorgaben. Alle Bereiche des Unternehmens werden in erster Linie durch die betriebliche Sicherheitsfachkraft und dem Werkleiter am Standort überwacht. Auch die Abteilungsleiter haben Zugriff auf das System, sodass Themen zu Sicherheit und Gesundheit, wie z.B. Gefährdungsbeurteilungen, Arbeitsunfälle usw. aufgegriffen und bearbeitet werden können.

Auch ein arbeitsmedizinischer Dienst ist für alle Werke beauftragt. Pflicht- sowie Angebots- und Vorsorgeuntersuchungen werden über den arbeitsmedizinischen Dienst beauftragt und durchgeführt.

Ein quartalsweiser Arbeitssicherheitsausschuss unter der Beteiligung der Sicherheitsfachkraft, des arbeitsmedizinischen Dienstes, der Werkleitung, dem Werksführungsteam, den Vertretern des Betriebsrates, sowie den Sicherheitsbeauftragten sorgen für die Einhaltung und Weiterentwicklung des internen Systems zur Sicherheit und Gesundheit.

GEFAHRENIDENTIFIZIERUNG, RISIKOBEWERTUNG UND UNTERSUCHUNG VON VORFÄLLEN

Für jeden Arbeitsplatz liegt eine Gefährdungsbeurteilung vor, welche die spezifischen Ge-

fährdungen beschreibt und Schutzmaßnahmen vorschreibt. Die Erstellung erfolgt für jeden neuen Arbeitsplatz. Jede Änderung des Arbeitsplatzes führt zur Notwendigkeit der Überarbeitung der Gefährdungsbeurteilung. Die Erstellung erfolgt insbesondere unter den Vorgaben des Arbeitsschutzgesetzes und der Arbeitsstättenverordnung sowie unter Beachtung der weiteren gesetzlichen Vorgaben.

Im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung für jeden Arbeitsplatz werden Gefahren identifiziert, das Risiko für Verletzungen und gesundheitliche Beeinträchtigungen identifiziert und Schutzmaßnahmen definiert.

Eine Betriebsvereinbarung zum Thema Gefährdungsbeurteilung sichert den Betriebsräten eine umfangreiche Beteiligung bei der Erstellung der Gefährdungsbeurteilung und insbesondere bei der Definition von notwendigen Schutzmaßnahmen zu.

Das Vorgehen zur Risikoidentifizierung und zur Untersuchung arbeitsbedingter Unfälle und Vorfälle ist in der Betriebsvereinbarung „Gefährdungsbeurteilung“ beschrieben. Eine gemeinsame Untersuchungskommission von Betriebsrat- und Arbeitgebervertretern untersucht Unfälle, Risikobereiche und Vorfälle und erarbeitet Abstellmaßnahmen und präventive Schutzmaßnahmen zur Vermeidung zukünftiger Risiken.

Die Gefährdungsbeurteilungen werden durch die Sicherheitsfachkraft und dem jeweiligen Ver-

antwortlichen der Abteilung erstellt und definiert.

ARBEITSMEDIZINISCHER DIENST

Der arbeitsmedizinische Dienst kann von jedem Mitarbeiter aufgesucht werden, wenn gesundheitliche Beeinträchtigungen durch die Arbeit vorliegen oder vermutet werden.

Bei Notwendigkeit werden Mitarbeiter zu Pflichtuntersuchungen eingeladen. Weiterhin werden die im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung festgelegten Vorsorge- und Eignungsuntersuchungen angeboten.

Alle Angaben, die gegenüber dem Betriebsarzt getätigt werden, unterliegen der ärztlichen Schweigepflicht und gelangen dem Arbeitgeber nicht zur Kenntnis. Personenbezogene Daten von Mitarbeitern im Rahmen der arbeitsmedizinischen Untersuchung werden durch den Arzt getrennt von den betrieblichen Daten gespeichert. Lediglich die Information zur Einsatztauglichkeit für einen spezifischen Arbeitsplatz in Form von „geeignet / vorübergehend nicht geeignet / nicht geeignet“ werden dem Arbeitgeber mitgeteilt.

Der Betriebsarzt nimmt monatlich im Vorfeld des Arbeitssicherheitsausschusses eine Begehung des Werkes zusammen mit der Sicherheitsfachkraft vor und ist so in das innerbetriebliche System zur Erkennung und Beseitigung von Risiken und Gefahren eingebunden.



GREEN BELT TRAINING

Unsere Aus- und Weiterbildung

Gemäß internen Schätzungen werden pro Jahr und Angestellten 2 Tage / 16 Stunden für Aus- und Weiterbildungen aufgewandt.

Innerbetrieblich durchgeführte Weiterbildungen, Kurzschulungen usw. werden bisher nicht systematisch erfasst, eine Erfassung ist jedoch ab 2024 vorgesehen.

Qualifikationsmatrix

Zur Überprüfung der Kompetenzen der Angestellten kommt eine Qualifikationsmatrix zum Einsatz. In dieser werden die erforderlichen Qualifikationen und Kompetenzen den individuell vorhandenen Qualifikationen und Kompetenzen gegenübergestellt. Abweichungen zum Sollprofil führen zur Schulung notwendiger Inhalte.

Führungskräfteentwicklung

Das Programm zur Führungskräfteentwicklung, welches im vergangenen Bericht erwähnt wurde, wird weiterhin aufgebaut. Im 1. und 2. Quartal 2023 führten wir mehrere Führungskräfte trainings durch, welche im 1. Schritt für die Geschäftsleitungsebene sowie im 2. Schritt für die Abteilungsleiter – und Werksführungsebene ausgelegt waren. Das Training der Abteilungsleiter- und Werksführungsebene wurde standortübergreifend durchgeführt, um die Zusammenarbeit diesbezüglich aufrecht zu erhalten und weiterhin zu fördern. Das Resultat des Trainings der Geschäftsführungsebene war das neue Leitbild unseres Unternehmens sowie die neuen Führungsgrundsätze. Ausgehend von diesen Grundsätzen wird momentan ein Anforderungsprofil für Führungskräfte erarbeitet, auf dessen Grundlage ein

Schulungsprogramm erstellt wird. Die Absolvierung stellt sicher, dass die Führungskräfte die notwendigen Kompetenzen besitzen, um als Führungskraft im Unternehmen tätig zu sein. Weiterhin nutzen wir ein Leistungsbeurteilungssystem, welches ein jährliches sowie, bei Bedarf, halbjährliches Mitarbeitergespräch zwischen dem Vorgesetzten und Mitarbeiter vorsieht.

Das System dient zur Beurteilung der Arbeitsleistung sowie zur Auswertung der vereinbarten Jahresziele. Ebenfalls werden Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen für das kommende Jahr festgelegt. Auf dessen Basis wird der individuelle Schulungsbedarf ermittelt, welcher für das Folgejahr im Schulungsplan verankert wird.

Ein Auszug aus unserem sozialen Engagement

Soziales Engagement ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur der Meleghy Automotive. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst und setzen uns aktiv dafür ein, einen positiven Beitrag zu leisten. Unsere Bemühungen erstrecken sich über verschiedene soziale Bereiche, von der Unterstützung gemeinnütziger Organisationen bis hin zur Förderung der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter. In diesem Abschnitt unseres Nachhaltigkeitsberichts möchten wir einen Einblick in unsere sozialen Initiativen und Engagements vorstellen, wie wir dazu beitragen, die Lebensqualität unserer Mitarbeiter und unserer Gemeinschaften zu verbessern. Unsere Bemühungen in diesem Bereich orientieren sich an den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) und den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen (UN). Hier sind einige Beispiele für unsere vielfältigen sozialen Initiativen:



TOP-AUSBILDUNGSUNTERNEHMEN 2023 DER STADT GERA IST MELEGHY AUTOMOTIVE – AUSZEICHNUNG DER IHK OSTTHÜRINGEN

Wir sind TOP AUSBILDUNGSUNTERNEHMEN der Stadt Gera. Von der IHK wurden wir mit dem offiziellen Award der IHK zum Top Ausbildungsunternehmen 2023 Gera ausgezeichnet.

„Mit der Urkunde wollen wir Akzente für duale Ausbildung und das über gesetzliche Vorgaben hinausgehende Engagement der Unternehmen setzen. Ausbildung ist eine Gemeinschaftsaufgabe im Betrieb, die sich über alle Ebenen entwickeln muss. Dieses Investment erfordert viel Zeit und Know-how, ist aber äußerst nachhaltig.“

Das spürt man hier“, betonte die IHK-Vizepräsidentin Christine Büring. Unsere Bemühungen der letzten Jahre, vom Ausbau der Lehrwerkstatt für Metall Grundausbildung über Projekte wie Energie Scouts und zusätzliche Prüfungsunterstützungen haben sich ausgezahlt.. >>



TOP Ausbildungsunternehmen 2023
IHK Ostthüringen zu Gera



EINE SPENDE FÜR ERBEBEN OPFER IN SYRIEN UND TÜRKEI

Unsere Meleghyaner am Standort Wilnsdorf haben fleißig für die Betroffenen des schweren Erdbebens in der Südtürkei und Syrien gesammelt.

Bei dem internen Spendenaufruf kam eine stolze Summe zusammen. Die Geschäftsführung war begeistert vom sozialen Engagement der Mitarbeiter und beschloss kurzerhand, die zusammengetragene Spendensumme der Mitarbeiter, zu verdoppeln. Das Geld wird an das Bündnis deutscher Hilfsorganisation „AKTION DEUTSCHLAND Hilft“ gespendet.

AKTION „GENIALSOZIAL“ IN REINSDORF

Einmal im Jahr startet die Sächsische Jugendstiftung daher unter dem Namen „GenialSozial“ einen Aktionstag, an dem Schüler*innen die Schulbank gegen einen Job tauschen.

In diesem Jahre kamen die 2 Schülerinnen, die momentan die 5. Klasse der Lößnitzer Oberschule besuchen, für einen Tag in unser Werk nach Reinsdorf. Dort wurden sie durch unser Logistik-Team in Empfang genommen und vorab ordnungsgemäß unterwiesen.

Im Anschluss erhielten sie von unserem Schichtleiter einen ausführlichen Werksrundgang und konnten sich somit selbst ein Bild unserer Fertigung sowie allen anderen Bereichen machen. Die Be- und Entladung der LKW'S, insbesondere der Gigaliner, fanden sie besonders interessant. Nach dem Rundgang haben uns die beiden bei der Dokumentenarchivierung- und digitalisierung unterstützt.

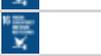
Am Ende des Tages überweisen wir als Unternehmen den Tageslohn der beiden Schülerinnen auf das Konto von „genialsozial“.



MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2023

GRI-INHALTSINDEX

GRI-INHALTSINDEX

GRI-Index	Angaben	UN - 17 SDGs	Angabe	Seite
GRI2	Allgemeine Angaben 2021		2-1 Organisationsprofil	6-7, 10
			2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	5, 9
			2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	4
			2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	5
			2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	8, 12
			2-7 Angestellte	13-14
			2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	3, 7, 15
			2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	15
			2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	15
			2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	15
			2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	15
			2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	15
			2-15 Interessenkonflikte	15
			2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	23
			2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	15
			2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	3
			2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	21-23
			2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	21-23
			2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	21-23
			2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	21-23
			2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	22
			2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	17
			2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	11
			3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	16

GRI-Inhaltsindex

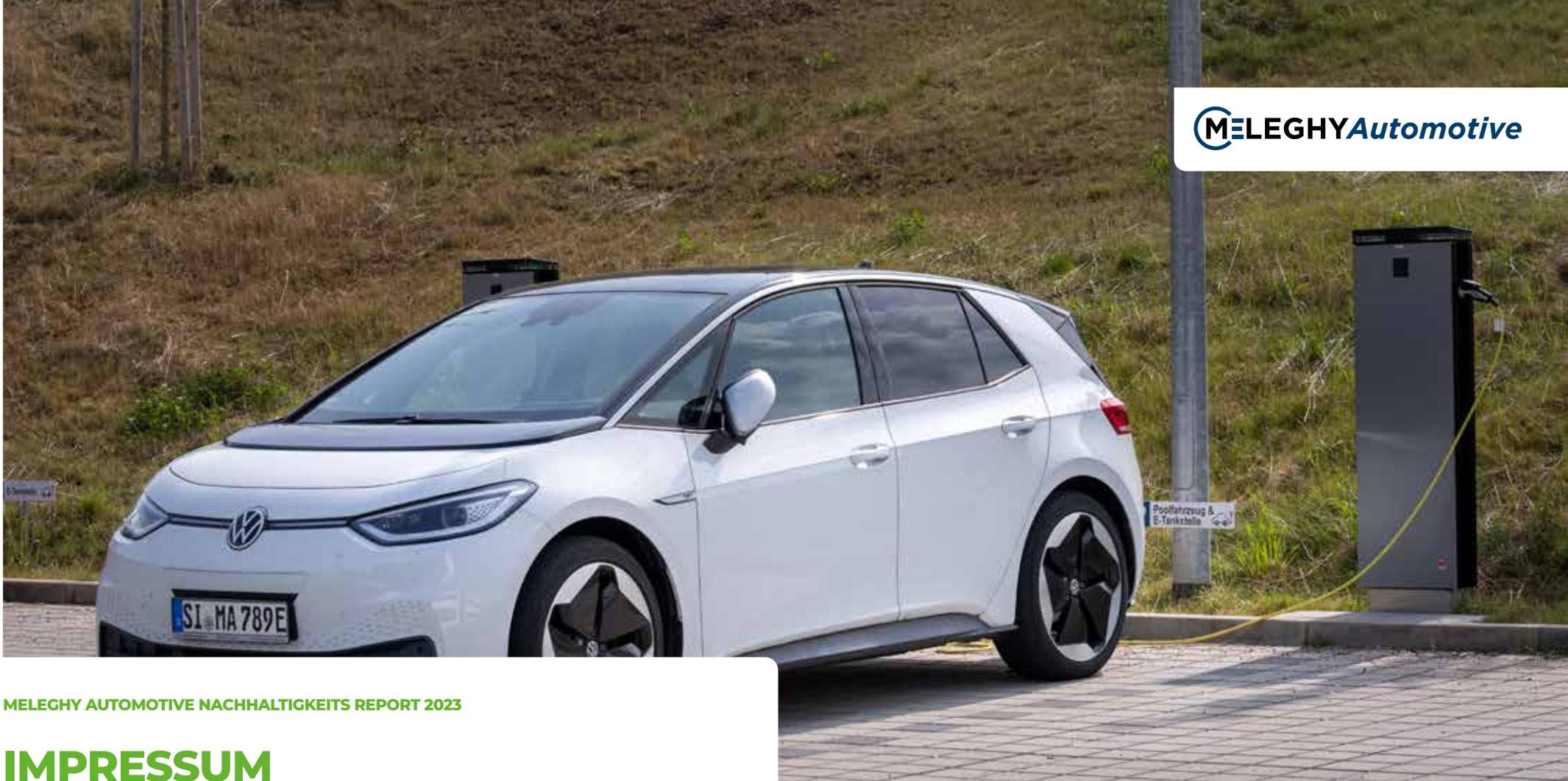
GRI-Index	Angaben	UN - 17 SDGs	Angabe	Seite
			3-2 Liste der wesentlichen Themen	16
			3-3 Management von wesentlichen Themen	16
200	Wirtschaftliche Angaben			
GRI 201:	Wirtschaftliche Leistung 2016	 	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	18, 19, 30
		 	201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	30
GRI 204:	Beschaffungspraktiken 2016	 	204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	12
GRI 205:	Antikorruption 2016		205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	21, 22
			205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	21, 22
			205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	21, 22
300	Ökologische Angaben			
GRI 301	Materialien 2016	   	301-1 Eingesetzte Materialien	26
GRI 302:	Energie 2016	   	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	27
		   	302-3 Energieintensität	27
		   	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	27
GRI 303:	Wasser und Abwasser 2018	 	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	27
			303-5 Wasserverbrauch	27
GRI 305:	Emissionen 2016	     	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	28 - 29
		     	305-2 Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen (Scope 2)	28 - 29
		  	305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	28 - 29
		  	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	28 - 29
GRI 306	Abfall 2020	 	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	26
		 	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	26
		 	306-3 Angefallener Abfall	26
GRI 308:	Bewertung der Lieferanten hinsichtlich ökologischer Aspekte 2016		308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	12

GRI-Inhaltsindex

GRI-Index	Angaben	UN - 17 SDGs	Angabe	Seite
			308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	12
400	Sozial-gesellschaftliche Angaben			
GRI 403:	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018		403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	32
			403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	32
			403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	32
		  	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	32
GRI 404:	Aus- und Weiterbildung 2016	   	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	33
			404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	33
		  	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	33
GRI 413:	Lokale Gemeinschaften 2016		413-1 Betriebsstätten mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	34
GRI 414:	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	12
			414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette	12
GRI 418:	Schutz der Privatsphäre des Kunden 2016		418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	24

Die 17 UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung





MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2023

IMPRESSUM

© 2023

Meleghy & Cie. Automotive GmbH
Im Greuel 11, 51465 Bergisch Gladbach

E-Mail:
sustainability@meleghyautomotive.de

www.meleghyautomotive.de

HERAUSGEBER:

Meleghy & Cie. Automotive
GmbH
Im Greuel 11, 51465
Bergisch Gladbach

Vertreten durch:
Dr. Gyula Meleghy (CEO)

REDAKTION UND GESTALTUNG:

Sustainability-Team,
Abteilung Marketing
Meleghy Automotive

BILDNACHWEISE

Meleghy Automotive,
Goldbeck, Pixabay.com,
Standort-Karte: Freepik.com