



NACHHALTIGKEITS REPORT 2022



Inhalt

3 Vorwort der Gesellschafter

5 Berichtsumfang

ALLGEMEINE ANGABEN	7	ETHISCHES WIRTSCHAFTEN	20	SOZIALE NACHHALTIGKEIT	32
8 Unser Unternehmensprofil		21 Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct)		33 Unser Gesundheits- und Arbeitsschutz	
8 Unser Familienunternehmen		22 Unsere Compliance		34 Unsere Aus- und Weiterbildung	
9 Unsere Kernkompetenzen		23 Unser Whistleblowing		35 Ein Auszug aus unserem sozialen Engagement	
9 Unser Produktportfolio		24 Unsere Vertraulichkeit, Datenschutz und Cybersecurity		GRI-INHALTSINDEX	37
9 Unsere Kunden		ÖKONOMISCHE UND ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	25	IMPRESSUM	41
10 Unsere Standorte		26 Unsere Material- und Abfallwirtschaft			
11 Unsere Philosophie		27 Unser Energie- und Wasserverbrauch			
11 Unsere Mission		28 Unsere Treibhausgas-Emissionen			
11 Unsere Vision		30 Unser Fuhrparkmanagement			
11 Unsere Leitsätze		31 Auszug aus unseren F&E Aktivitäten			
12 Unsere Stakeholder-Kommunikation					
13 Unsere Partner und Lieferanten					
14 Unsere Belegschaft					
15 Unsere Governance					
16 Unser Risikomanagement					
17 Unsere Mitgliedschaften					
18 Unsere wirtschaftliche Leistung					
19 Unsere Innovationen					

Vorbemerkung:

In diesem Dokument wird aus Gründen der sprachlichen Einfachheit die männliche Schreibweise verwendet, doch sind alle Geschlechter gleichermaßen gemeint. Wir respektieren und erkennen die Vielfalt der Geschlechtsidentitäten und nutzen diese Schreibweise lediglich aus praktischen Gründen an.

Vorwort der Gesellschafter

Sehr geehrte Leser,

wir hatten hohe Erwartungen an das Jahr 2022 geknüpft, in der Hoffnung auf Normalität und wirtschaftlichen Aufschwung. Die anfänglichen Prognosen und Planungen weckten Optimismus, doch wir wurden schnell eines Besseren belehrt.

Das Jahr 2022 war von einer Serie von Krisen geprägt, die unsere Geschäftstätigkeit erheblich beeinflusste. Die Halbleiterkrise zu Beginn des Jahres, gefolgt vom Ukrainekrieg, brachte erneut große wirtschaftliche und politische Unsicherheiten mit sich. Dies führte zu Instabilitäten bis hin zu kompletten Lieferkettenausfällen, steigenden Energie- und Rohstoffpreisen, Inflation und Herausforderungen bei der Mitarbeiterverfügbarkeit.

Meleghy Automotive konnte seine Lieferketten stets aufrechterhalten und war lieferfähig. Durch die gegenseitige Beeinflussung im Netzwerk der Lieferanten kam es dennoch zu Teilabrissen bis hin zu Abrufstornierungen mit teils massiven Auswirkungen in Form von starken Schwankungen in den Materialbestellungen und Bereitstellung von Personalressourcen. Zwangsläufig konnten geplante Produktionsziele nicht erreicht werden. Insbesondere die Koordination unserer Personalkapazitäten wurde zu einer enormen Herausforderung. Im Grunde genommen mussten wir alle paar Wochen von Neuem starten, um die einzelnen Produktionsbereiche zu reaktivieren, und wir waren oft darauf angewiesen, ausreichend Personal neu zu rekrutieren und zu schulen, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen.

Im Jahr 2022 sahen wir uns mit einer Vielzahl von Herausforderungen konfrontiert, die unsere Pläne und Abläufe beeinträchtigten. Trotz dieser Umstände möchten wir unsere aufrichtige Anerkennung und unseren Dank an unsere engagierte Belegschaft richten. Ihr Durchhaltevermögen und ihre Bereitschaft, sich den unvorhersehbaren Umständen zu stellen, haben maßgeblich dazu beigetragen, dass wir gemeinsam diese turbulenten Zeiten bewältigen konnten. In schwierigen Momenten wurde uns klar, wie wichtig Zusammenhalt und Solidarität sind. Daher gebührt unseren Mitarbeitern besondere Wertschätzung, denn nur gemeinsam konnten wir diese Herausforderungen erfolgreich meistern.

Das Leitthema auf der IAA 2021 in München war „Sustainability“. Dieses englische Schlagwort steht für ein ganzheitliches Verständnis zu ethischen, wirtschaftlichen und ökologischen Aspekten entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Sustainability verpflichtet uns nicht nur innerhalb unserer Werkstore, sondern auch außerhalb in Bezug auf unsere Umwelt, die Gesellschaft und uns selbst Verantwortung zu übernehmen.

Als Familienunternehmen betrachten wir verantwortungsbewusstes Handeln als selbstverständlich und setzen hohe Ansprüche an uns selbst. Als Unternehmen unserer Größe haben wir uns verpflichtet, bis spätestens 2025 ein umfassendes



Regelwerk aufzubauen und unsere Aktivitäten in einem öffentlich zugänglichen Nachhaltigkeitsbericht zu dokumentieren. Mit diesem Bericht starten wir rückblickend auf das Wirtschaftsjahr 2022.

Die Etablierung eines umfassenden Berichtswesens war eine bedeutende Aufgabe, die wir im Jahr 2022 angegangen haben und in 2023 fortsetzen werden. Innerhalb unseres Organisationsbereichs für Qualitätsmanagement haben wir eine Neuausrichtung vorgenommen und gemeinsam mit verschiedenen Fachbereichen in unserer Organisation an diesem umfangreichen Vorhaben gearbeitet.

Die Zusammenführung unserer Aktivitäten hat unser Bewusstsein für die Leistungen innerhalb unserer Organisation geschärft und uns wertvolle Erkenntnisse geliefert, die uns bei kontinuierlichen Verbesserungen unterstützen.

Unter anderem haben wir unser Risikomanagement intensiviert und in den Bereichen Unternehmensführung, Umwelt, Soziales und Energie erweitert. Wir betrachten dabei sowohl interne als auch externe Risiken.

Angesichts der Klimaveränderungen rückt die Reduzierung von CO₂-Emissionen in unserem Unternehmen und unseren

Lieferketten in den Mittelpunkt. In enger Abstimmung mit unseren wichtigsten Kunden setzen wir uns ehrgeizige Ziele für Klimaneutralität, die im Einklang mit den geltenden Gesetzen stehen. Dabei beziehen wir auch unsere Lieferanten aktiv in diese Bemühungen mit ein. Das Erreichen unserer Ziele erfordert eine kollaborative Anstrengung von allen Beteiligten, sowohl innerhalb unserer Gruppe als auch von unseren Partnern.

In diesem Bericht möchten wir Ihnen einen Einblick geben, wie Meleghy Automotive im Jahr 2022 mit diesen Herausforderungen umgegangen ist und wie wir unsere Nachhaltigkeitsziele verfolgt haben. Diese Erstausgabe unseres Nachhaltigkeitsberichts dient dazu, unsere Fortschritte auf dem Weg zu einem nachhaltigeren Unternehmen innerhalb der Unternehmensgruppe Meleghy International anhand von Beispielen, Zahlen, Grafiken und Fotos zu veranschaulichen.

Mit besten Grüßen

Dr. Gyula Meleghy, (CEO) Meleghy International

Dr. Thomas Werle, (CTO/COO) Meleghy International



Dr. Thomas Werle, (CTO/COO) Meleghy International



Dr. Gyula Meleghy, (CEO) Meleghy International

Berichtsumfang

Der Nachhaltigkeitsbericht 2022 von Meleghy Automotive gewährt einen umfassenden Einblick in unsere Strategie, Ziele und Erfolge im Bereich Nachhaltigkeit. Wir analysieren in diesem Bericht unser Engagement in verschiedenen Nachhaltigkeitsbereichen, darunter ökonomische, ökologische und soziale Nachhaltigkeit. Dabei berücksichtigen wir unsere Hauptmärkte, die Erwartungen unserer Stakeholder, die geltende Gesetzgebung und die organisatorischen Anforderungen. Wir beleuchten unsere Produkte und Dienstleistungen sowie entscheidende ethische, soziale, ökologische und unternehmenspolitische Aspekte, die unser Handeln und unsere Umwelt maßgeblich beeinflussen.

Durch effiziente Prozesse und eine kontinuierliche Verbesserungsbereitschaft stärken wir unsere Glaubwürdigkeit und Akzeptanz als zuverlässiger Schlüssellieferant für unsere Kunden. Wir verfolgen aufmerksam die sich entwickelnde Regulierung des Wettbewerbsumfelds, einschließlich des ab 2023 geltenden Lieferkettengesetzes und passen uns flexibel an, um unsere Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten. Zudem integrieren wir frühzeitig die nachhaltigen Schwerpunkte, die von der aktuellen Bundesregierung gesetzt werden, um effektiv auf die zunehmende Verrechtlichung der Unternehmensverantwortung zu reagieren.

Ein Teil der Daten, die in diesem Bericht präsentiert werden, ist auch im Jahresabschlussbericht von Meleghy International enthalten und wird extern geprüft. Unsere Nachhaltigkeitsberichterstattung orientiert sich an den Standards der GRI (Global Reporting Initiative) und den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen (UN). Basierend auf einer umfassenden Wesentlichkeitsanalyse und einer Mitarbeiterbefragung haben wir fünf SDGs identifiziert, auf die wir den größten Einfluss ausüben und die daher für uns besonders relevant sind.



Schwerpunkt SDGs 2022



BERICHTSZEITRAUM, GELTUNGSBEREICH UND BERICHTSZYKLUS

Dieser, in Anlehnung an den GRI-Standard erstellte, Nachhaltigkeitsbericht beinhaltet Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen im Zeitraum 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 und deckt somit die Geschäftsaktivitäten aller produktiven Meleghy Automotive Gesellschaften des Geschäftsjahres 2022 ab.

Der Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich aktualisiert und auf der Webseite der Meleghy Automotive veröffentlicht.

Alle Angaben im vorliegenden Bericht beziehen sich auf die nachhaltigkeitsrelevante Geschäftstätigkeit aller unter dem Geschäftseinheit Meleghy Automotive agierenden Gesellschaften. Die Geschäftseinheit gehört zur Unternehmensgruppe Meleghy International, firmierend unter Meleghy & Cie. Automotive GmbH. Aus Minderheitsanteilen und Beteiligungen sind keine Informationen und Bewertung sowie wesentliche Themen in den Bericht eingeflossen. Nicht Bestandteil des Berichtes sind Gesellschaften, Joint Ventures und ähnliches, die zwar zur Unternehmensgruppe Meleghy International gehören, jedoch nicht dem Geschäftsbereich Meleghy Automotive zugeordnet werden. Hierzu zählen u.a. die PDahlke Engineering GmbH und die Innomotive Safety Systems GmbH.

Wir verzichten im Nachhaltigkeitsbericht auf die individuelle juristische Namensnennung der Meleghy Automotive Gesellschaften und benennen individuelle Standorte oder sprechen allgemein vom Geschäftsbereich Meleghy Automotive in Bezug auf alle Gesellschaften.

SIGNIFIKANTE ÄNDERUNGEN IN DER ORGANISATION

Im Jahre 2022 wurde der in 2021 angestoßene Nachfolgeprozess in der Geschäftsführung kontinuierlich weitergeführt und umgesetzt. Entsprechende Änderungen in der Geschäftsleitung werden im Abschnitt Governance ausführlich erklärt.

ANSPRECHPARTNER BEI FRAGEN ZUM BERICHT

Bei Fragen zum Nachhaltigkeitsreport wenden Sie sich an unser Sustainability-Team über die folgende E-Mail:

sustainability@meleghyautomotive.de

UNSERE BETRACHTETEN ENTITÄTEN:

- » Meleghy Automotive Wilnsdorf, Deutschland
- » Meleghy Automotive Gera, Deutschland
- » Meleghy Automotive Lauter-Bernsbach, Deutschland
- » Meleghy Automotive Löbnitz, Deutschland
- » Meleghy Automotive Reinsdorf, Deutschland
- » Meleghy Automotive Abrera 1, Spanien
- » Meleghy Automotive Abrera 2 Spanien
- » Meleghy Automotive Brandys nad Labem, Tschechien



MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2022

ALLGEMEINE ANGABEN

Unser Unternehmensprofil

Meleghy Automotive ist ein Unternehmen, das auf die Entwicklung und Fertigung von (Karosserie-) Strukturkomponenten für die Automobil- und blechverarbeitende Industrie spezialisiert ist.

Meleghy Automotive ist ein bedeutender Geschäftsbereich innerhalb der Unternehmensgruppe Meleghy International, die sich aus verschiedenen Einheiten zusammensetzt:

- » **Meleghy Automotive: Sie entwickelt und fertigt (Karosserie-)Strukturkomponenten und -Baugruppen für die Automobilindustrie und blechverarbeitende Industrie.**
- » **Meleghy Engineering: Der Geschäftsbereich, welcher Engineering Dienstleistungen am Markt über die Tochtergesellschaft PDahlke Engineering GmbH anbietet.**
- » **Meleghy Innovations: Der Geschäftsbereich wird derzeit mit dem Joint Venture Innomotive Safety Systems GmbH abgedeckt und befasst sich mit innovativen Produktlösungen und deren Entwicklung und Fertigung für den PKW- und LKW-Markt.**

Die Meleghy Automotive hat ihre Wurzeln in der langen Geschichte des Automobilzuliefersektors und wurde im Jahr 2012 durch die Akquirierung der Neef Fertigungstechnik GmbH und deren Know-How, sowie der langjährigen Erfahrung der Gründerfamilien gegründet und aufgebaut.

Durch die Akquirierung und Konsolidierung verschiedener Gesellschaften im In- und Ausland über die kommenden Jahre wurde der kleine, deutsche Familienbetrieb zu einer internationalen Unternehmensgruppe, der Meleghy International, mit ihren Geschäftsbereichen umstrukturiert und weiterentwickelt.

Unter der Marke Meleghy Automotive agieren alle Produktions- und Verwaltungsverwaltungsunternehmen, der Gruppe, deren Kerngeschäft identisch ist und sich mit der Entwicklung und Fertigung von Strukturbaukomponenten aus Stahl und Aluminium befasst. Sie bieten gemeinsam nachhaltige und innovative Lösungen für die blechverarbeitende Automobilbranche.

Unser Familienunternehmen

Meleghy Automotive ist ein Familienunternehmen in erster Generation, das seit seiner Gründung 2012 im Besitz von fünf Familien ist. Das Unternehmen wird operativ von den drei geschäftsführenden Gesellschaftern Dr. Gyula Meleghy, Dr. Thomas Werle und Michael Scharff (bis Mai 2022) geleitet.

Im Sinne des Familienunternehmens steht die nachhaltige Entwicklung im Mittelpunkt unseres Handelns und ist fest in unserer Unternehmensphilosophie verankert. Wir sind bestrebt, nicht nur wirtschaftlich stabil und innovativ zu sein, sondern auch ökologische und soziale Verantwortung zu übernehmen. Dies spiegelt sich in all unseren Unternehmenseinheiten wider, da wir uns für eine nachhaltige Zukunft einsetzen, die den Bedürfnissen kommender Generationen gerecht wird.

Geschäftsführung und Leadership-Team



Unsere Kernkompetenzen

Meleghy Automotive ist ein führender Anbieter von hochwertigen Karosserie- und Chassis-Komponenten für die Automobilindustrie. Unsere Expertise erstreckt sich von der Entwicklung bis zur Fertigung von Karosseriebaugruppen und komplexen Strukturkomponenten aus Stahl und Aluminium. Mit einem internationalen Produktionsnetzwerk und herausragender Kernkompetenz in Umformung, Fügetechnik und Oberflächenbeschichtung setzen wir einheitliche Spitzenstandards entlang der gesamten Prozesskette.



Umformung



Fügetechnik



Oberflächenbeschichtung



Unser Produktportfolio

Als Full-Service Partner entwickeln wir neue Prozesse und Produkte. Wir entwickeln und etablieren diese zu stabilen Produktionsprozessen für die Automobilindustrie.

Unser Fokus liegt dabei auf Baugruppen in den Automobilsegmenten:

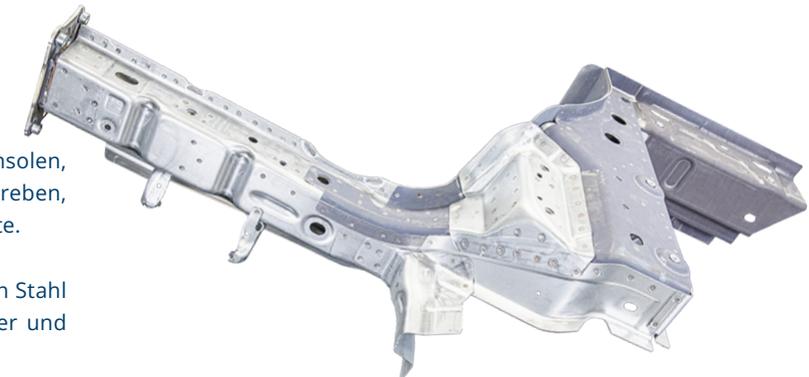
- » Boden
- » Aufbau / Hut
- » Versteifung / Crash-Komponenten
- » Chassis / Fahrwerk

Produktbeispiele sind Längsträger, Batteriekonsolen, Heckabschlussteile, A-Säulen, Querträger, Diagonalstreben, Tankrohre, Dom-Dom-Streben, Streben, MIMEC® Produkte.

Unsere Produkte fertigen wir primär aus den Werkstoffen Stahl und Aluminium in Stärken zwischen 0,6 und 3 Millimeter und einer Zugfestigkeit bis zu 2.000 Megapascal.

Unsere Kunden

Unser Ziel ist es, unseren Kunden (internationale OEMs und Tier 1) maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, die ihren individuellen Anforderungen gerecht werden und höchste Qualitätsstandards erfüllen. Wir unterstützen sie von Beginn an in der Entwicklung entlang der gesamten Prozesskette. Meleghy Automotive ist dabei stets bestrebt, geographische Nähe zu unseren Kunden sicherzustellen und eine langfristige Partnerschaft aufzubauen.



Unsere Standorte

Unser Ziel: Produktion in Ihrer Nähe

Meleghy Automotive hat ein internationales Netzwerk von 9 Standorten in 3 Ländern, das strategisch positioniert ist, um auf Kundenbedürfnisse einzugehen und eine effiziente Lieferkette sicherzustellen. Einige unserer Standorte sind auch Zentren für Innovation und Technologie, in denen hochqualifizierte Teams an erstklassigen Lösungen arbeiten. Dieses globale Netzwerk ermöglicht es uns, Produkte und Dienstleistungen auf höchstem Qualitätsniveau weltweit anzubieten.



Deutschland

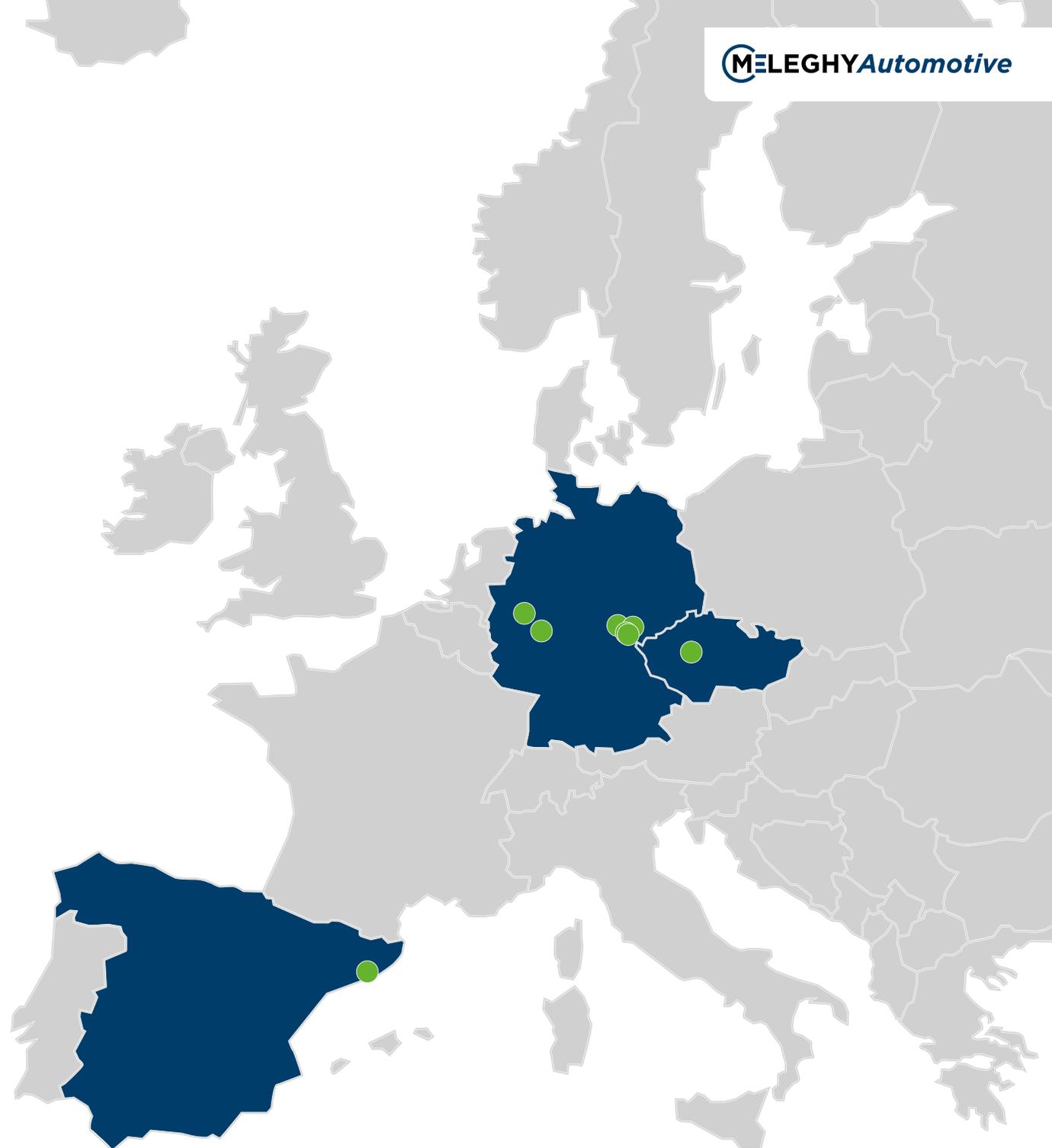
- » Gummersbach
- » Wilnsdorf
- » Gera
- » Reinsdorf
- » Bernsbach
- » Lößnitz

Spanien

- » Abrera 1 (Barcelona)
- » Abrera 2 (Barcelona)

Tschechien

- » Brandýs nad Labem (Prag)



Unsere Philosophie

Bei Meleghy Automotive sind unsere Mission, Vision und Philosophie von entscheidender Bedeutung für unser Handeln als familiengeführtes Unternehmen. Diese gemeinsamen Werte sind das Fundament unseres Vertrauens in die Zusammenarbeit und unseren unternehmerischen Erfolg. Sie lenken unser Handeln, schaffen Einigkeit untereinander. Sie unterstreichen unsere Ansprüche an uns selbst und unser Streben danach, zu den Besten zu gehören und einen positiven Beitrag zur Entwicklung der Mobilität der Gesellschaft zu leisten.



„Forming tomorrow with Innovation, Precision and Sustainability. For you. For us. For everyone.“

Unsere Mission

„Mit Innovation, Präzision und Nachhaltigkeit gestalten wir das Morgen. Für Sie. Für uns. Für alle.“ Dieser Anspruch spiegelt unser Engagement wider, innovative Technologien und Fertigungsverfahren sowie hochpräzise Lösungen zu entwickeln, welche die Produktionsmethoden zur Gestaltung der Mobilität der Zukunft mitgestalten.

Dabei stehen Nachhaltigkeit in Ressourcennutzung und die Zufriedenheit unserer Kunden im Mittelpunkt unserer Philosophie, während wir gleichzeitig bestrebt sind, positive Veränderungen für die gesamte Gesellschaft zu schaffen.

„Forming tomorrow. For you. For us. For everyone.“

Unsere Vision

Unsere Vision ist der Kern unserer Marke und gleichzeitig unsere zentrale Markenbotschaft. Denn wir gestalten schon heute für das Morgen - als Familienunternehmen, auf vielen Ebenen.

Als Familienunternehmen sind wir bestrebt, die Zukunft der Mobilität durch Innovation und Fortschritt mitzugestalten. Unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft spiegelt sich in der Schaffung nachhaltiger Prozesse und Produkte wider. Wir setzen uns für höchste Standards und die kontinuierliche Verbesserung ein, sowohl in Bezug auf Qualität als auch auf die Entwicklung und Zufriedenheit unserer Belegschaft. Unser langfristiges Ziel ist es, finanziell unabhängig zu wachsen und unser Unternehmen in Familienbesitz zu bewahren.

Unsere Leitsätze

Wir haben unsere Philosophie in 11 Leitsätzen im Jahr 2012 in Zusammenarbeit mit der Belegschaft festgelegt und sie an unsere Stakeholder kommuniziert. Die Leitsätze des Unternehmens enthalten seit mehr als 10 Jahren grundlegende Statements zu vielfältigen Handlungsfeldern wie z.B. Gesundheit und Sicherheit, Mitarbeitermotivation, verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen, offene und vertrauensvolle Kommunikation sowie partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten. Sie spiegeln die wichtigsten Bereiche unseres Denkens und Handelns wider und reflektieren unsere Mission und Vision.

Unsere Stakeholder-Kommunikation

Bei MeleghyAutomotive setzen wir auf offene und vertrauensvolle Kommunikation mit verschiedenen Stakeholdern. Wir betrachten dies als wesentlichen Faktor für unseren nachhaltigen Geschäftserfolg. Nachfolgend führen wir einige unserer Stakeholder und die wesentlichen Kommunikationswege auf:

Stakeholder	Ausgewählte Kommunikationsmethoden
Führung	Management- und Leadership Meeting, Mitarbeitermagazin
Kunden	Kundenbesuche, Gespräche, Messeterminen, Auditierungen
Mitarbeiter	Betriebsversammlungen, Workshops, Events, Website, Soziale Medien, Mitarbeitermagazin
Lieferanten und Geschäftspartner	Allgemeine Geschäftsbedingungen, Lieferantenselbstauskunft, Lieferantenaudits, Workshops
Behörden	Dialog, Beantwortung von Anfragen
Finanzwirtschaft	Gespräche, Workshops, Seminare und Kongresse, Messen
Verbände	Bilaterale und Einzelgespräche, Workshops, Berufsmessen, Tage der offenen Tür

Unsere Partner und Lieferanten

Bei Meleghy Automotive sind unsere Partner und Lieferanten entscheidend für unseren Erfolg und unser Nachhaltigkeitsengagement. Wir pflegen langfristige Beziehungen, basierend auf gemeinsamen Werten und Zielen, und stellen sicher, dass sie unsere hohen Standards in Qualität, Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung erfüllen. Unsere Zusammenarbeit zielt darauf ab, eine effiziente und ethisch einwandfreie Lieferkette zu gewährleisten, innovative Lösungen zu entwickeln und ökologische und soziale Auswirkungen zu minimieren. Diese Partnerschaften erstrecken sich über den gesamten Produktlebenszyklus und schaffen Mehrwert für unsere Kunden und die Gesellschaft.

UNSER EINKAUFSPROGRAMM UMFASST:

- » Rohstoffe: Stahl und Aluminium als Coil und Platinen
- » Stanz-, Press- und Ziehteile: aus Stahl und Aluminium, Drahtbiegeteile
- » Norm- und Verbindungsteile: Schweiß- und Stanzmuttern, Schrauben, Drehteile, Nieten, Bolzen
- » Lohnarbeiten: Verzinken, KTL- und Pulverbeschichtung, Lasern, Polieren, Platinenschnitt
- » Stanz- und Umformwerkzeuge: Transfer, Folgeverbund, Prüflehren
- » Fügeanlagen: Roboter-Schweißanlagen, Vorrichtungen
- » Investitionsgüter: Maschinen, Anlagen, Gebäude
- » Non-Produktionsmaterial: Energie, Arbeitsschutz, technische Gase, Schweißmaterial, Verpackungen, Behälter...

ROHSTOFF- UND MATERIALSICHERUNG

Als Zulieferer folgen wir den Material- und Bauteilspezifikationen unserer Kunden, die von ihnen vordefiniert wurden. Änderungen bedürfen eines Vorschlags und der Genehmigung unserer Kunden. Wenn möglich, prüfen wir die Verwendung nachhaltiger Alternativen unter wirtschaftlichen und ökologischen Gesichtspunkten. Die Sicherstellung der Versorgungssicherheit ist ein entscheidendes Kriterium in diesem Prozess.

ANFORDERUNGEN AN PARTNER

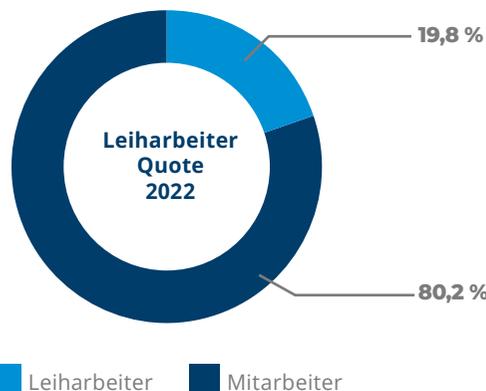
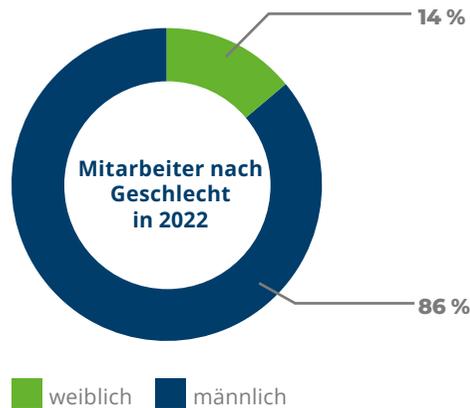
Die Anforderungen an unsere Lieferanten und Partner bei Meleghy Automotive sind durch verschiedene internationale Standards und firmeneigene Richtlinien definiert. Diese bilden die Grundlage für unsere partnerschaftliche Zusammenarbeit und umfassen die folgenden Kriterien:

- » Wirtschaftliche Stabilität und Zuverlässigkeit
- » Zertifizierte Management-Systeme
- » Qualitätsstandard IATF 16949, alternativ ISO 9001
 - » Umweltstandard ISO 14001
 - » Energiestandard ISO 50001
- » Konsequente Umsetzung des Null-Fehler-Prinzips
- » Wettbewerbsfähiges Preis-Leistungsverhältnis
- » Liefersicherheit und Termintreue
- » Flexibilität und hoher Servicegrad
- » Bereitschaft zur Produkt- und Prozessoptimierung
- » Anerkennung unserer allgemeinen Einkaufsbedingungen
- » Anerkennung des Code of Conduct der Meleghy International zur gesellschaftlichen Verantwortung
 - » Einhaltung der Gesetze
 - » Integrität und Organisational Governance
 - » Verbraucherinteressen
 - » Kommunikation und finanzielle Verantwortung
 - » Informationssicherheit
 - » Schutz geistigen Eigentums und Plagiate
 - » Menschenrechte und Arbeitsbedingungen
 - » Umweltschutz und Energiemanagement (schonender Umgang mit Ressourcen und Abfallvermeidung)

Diese Vorgehensweise sichert unsere unternehmerische Verantwortung und gewährleistet, dass wir keine Partnerschaften mit Organisationen oder Partnern eingehen, die diese Standards nicht erfüllen.



Unsere Belegschaft



Engagierte und hochqualifizierte Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg von Meleghy Automotive. Wir bieten attraktive Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten, um sicherzustellen, dass jeder Mitarbeiter sein volles Potenzial ausschöpfen kann und aktiv dazu beiträgt, unsere Unternehmensvision umzusetzen.

Im Jahr 2022 waren bei Meleghy Automotive konzernweit mehr als 1.150 Mitarbeiter beschäftigt. Zum Jahresende verteilte sich die Mitarbeiterzahl auf 996 männliche und 157 weibliche Mitarbeiter, was einer Frauenquote von rd. 14% entspricht. Darüber hinaus waren zu diesem Zeitpunkt gruppenweit 38 Auszubildende beschäftigt.

Ein Großteil (rd. 97%) unserer Belegschaft verfügte über unbefristete Vollzeitverträge, was unsere langfristige Bindung aneinander widerspiegelt. Als Unternehmen unterstützen wir auch Teilzeitbeschäftigung (rd. 3%), um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter Arbeit und persönliche Verpflichtungen in Einklang bringen können.

Die Daten wurden an jedem Standort individuell zum Stichtag 31.12.2022 für das Geschäftsjahr 2022 erfasst und anschließend zusammengeführt.

UNSERE WEITEREN MITARBEITER

Temporäre Einflüsse wie Krankheitsausfälle und Kapazitätsschwankungen steuern wir mithilfe von Leiharbeitnehmern. Im Dezember 2022 wurden unternehmensweit 286 Leiharbeiter beschäftigt. Unser Ziel ist es, Leiharbeiter langfristig zu beschäftigen, sofern dies durch das Produktionsvolumen möglich ist. Darüber hinaus versuchen wir den qualifizierten Leiharbeitern zuerst offene Stellen anzubieten und ihnen perspektivisch einen Platz im Stammpersonal zu ermöglichen.

DIVERSITY MANAGEMENT

Wir setzen uns für Chancengerechtigkeit unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion und Lebensstil ein, da dies ein wesentlicher Aspekt unserer nachhaltigen Unternehmensentwicklung ist. Dementsprechend setzen wir uns gleichermaßen für die Förderung unserer Mitarbeiter unabhängig der genannten Faktoren ein. Die Vielfältigkeit unserer Belegschaft ermöglicht es uns, ein innovatives und modernes Umfeld zu schaffen.

Um jegliche Form von Diskriminierung auszuschließen, weisen wir alle Mitarbeitenden bei ihrer Einarbeitung auf die Verpflichtungen und Prinzipien unseres Verhaltenskodex hin, in dem Themen wie Diskriminierung, Belästigung und respektloses Verhalten im Mittelpunkt festgehalten sind.

Unsere Governance

Meleghy International, ein familiengeführtes Unternehmen, legt großen Wert auf Verantwortung und ethisches Handeln. Wir befolgen geltende Gesetze und setzen uns für ethische Standards bei all unseren Handlungen ein. Unser Verantwortungsverständnis ist im Code of Conduct von Meleghy International verankert, der auch für die Meleghy Automotive Entitäten gilt. Im CoC ist unser Verständnis für ökologisches, ökonomisches und soziales Handeln verankert.

Unsere internen Leitsätze ergänzen diese Verantwortung und verdeutlichen unseren Anspruch, unsere geschäftlichen Aktivitäten nachhaltig im Einklang mit unserer Gesellschaft, der Umwelt und der Biodiversität für kommende Generationen zu gestalten.

VERANTWORTLICHE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Meleghy International ist der Markenname, der für die gesamte Unternehmensgruppe steht, ohne eine eigene rechtliche Einheit zu sein. Die Meleghy & Cie. Automotive GmbH ist der alleinige Gesellschafter der operativen Gesellschaften, die unter der Marke Meleghy Automotive agieren. Die Meleghy & Cie. Automotive GmbH wird von drei geschäftsführenden Gesellschaftern geleitet, die jeweils unterschiedliche Verantwortungsbereiche haben: Dr. Gyula Meleghy (CEO) ist verantwortlich für Vertrieb, Personal und Einkauf; Dr. Thomas Werle (CTO/COO) ist zuständig für Technik und Operations und Michael Scharff (CFO) leitet die Bereiche IT, Controlling und Finanzen.

Meleghy International wird durch ein zweistufiges Führungssystem geleitet, bestehend aus dem Gesellschafterkreis und der Geschäftsführung der Unternehmensgruppe. Diese beiden Gremien bilden die oberste Leitungsebene von Meleghy

International und agieren gemäß den festgelegten Aufgaben und Befugnissen im Gesellschaftervertrag. Meleghy Automotive-Entitäten sind integraler Bestandteil von Meleghy International und unterliegen den Anweisungen der obersten Leitung.

Die Geschäftsführung von Meleghy International ist verantwortlich für die Gesamtleitung des Unternehmens und damit auch der berichtsrelevanten Entitäten. In Zusammenarbeit mit den Vertretern der operativen Einheiten und den zentralen Funktionen bildet sie die oberste Führungsebene. Die Kommunikation und Koordination erfolgten regelmäßig durch festgelegte Treffen, in denen die operativen und servicebezogenen Themen besprochen werden. Auf dieser Grundlage werden sowohl kurzfristige operative Angelegenheiten als auch langfristige strategische Entscheidungen getroffen, um eine kohärente und abgestimmte Vorgehensweise auf allen Führungsebenen sicherzustellen. Die Zuständigkeiten sind im Organigramm der Geschäftsführung festgelegt.

ÄNDERUNGEN UND NACHFOLGEREGELUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Bereits im Jahr 2021 begann der Prozess der Nachfolge in der Geschäftsführung, um durch die schrittweise Übergabe der Aufgaben der drei geschäftsführenden Gesellschafter (Dr. Gyula Meleghy, Dr. Thomas Werle und bis Mai 2022 Michael Scharff) in den operativen Gesellschaften der Meleghy Automotive eine Kontinuität der Geschäftsführung zu sichern. Dafür wurde in 2021 im ersten Schritt ein Leadership Team generiert, aus dem heraus sich in 2022 Oliver Diessner, André Blech und Raúl Pérez als nachfolgende operative Geschäftsführer der deutschen Meleghy Automotive Gesellschaften herauskristallisierten und

die geschäftsführenden Gesellschafter schrittweise in ihrer Funktion und Verantwortung ersetzen. Dr. Gyula Meleghy und Dr. Thomas Werle verblieben in 2022 als Geschäftsführer der Unternehmensgruppe (Meleghy & Cie. Automotive GmbH) und bestellen, überwachen und beraten die Geschäftsführer der operativen Entitäten. Sie sind weiterhin das Bindeglied zwischen Unternehmensleitung und dem Gesellschafterkreis. Dadurch ist sichergestellt, dass das Unternehmen im Sinne der Gesellschafter agiert, aber auch unabhängig und handlungsfähig bleibt.

KLARE VERANTWORTLICHKEITEN FÜR NACHHALTIGKEITSTHEMEN

Klare Leitlinien für unser nachhaltiges Handeln zu ökologischen, ökonomischen und sozialen Themen sind in unserem CoC verankert. Dabei ist die Einhaltung von Regeln (Compliance) ein fundamentaler Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Unsere Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung des CoC und handeln rechtskonform und verantwortungsbewusst. Wir haben entsprechende Anforderungen und Erwartungen auch an unsere Partner, Lieferanten und Kunden.

Die Geschäftsleitung trägt die Aufsicht und Verantwortung für die Sicherstellung und Einhaltung der Governance-Grundsätze sowie für Governance, Risk und Compliance (GRC). Die operative Umsetzung erfolgt innerhalb der Meleghy Automotive Organisation, die eigens eine GRC/CSR-Organisation eingerichtet hat. Diese Organisation wird von delegierten Fachkräften aus relevanten Bereichen unterstützt und 2022 von Dr. Rainer Stumm geleitet, der auch den weiteren Aufbau des GRC/CSR-Systems verantwortet. Zur Gewährleistung der Kontinuität wird er Michael Schütz in 2023 in diese Aufgabe einführen.

Unser Risikomanagement

Unser Risikomanagementsystem unterstützt die Strategieentwicklung, Planung, Durchführung, Kontrolle und kontinuierliche Prozessverbesserung in allen Unternehmensfunktionen und betrieblichen Anlagen. Wir überwachen die Auswirkungen auf Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten, Geschäftspartner und die Umwelt, um sicherzustellen, dass wir unsere Produkte und Dienstleistungen ordnungsgemäß herstellen und erbringen können.

Unser strategisches Risikomanagement identifiziert und behandelt eine Vielzahl von Risiken auf allen Ebenen, darunter:

- » Schwankungen von Märkten und Mengen,
- » Compliance-Risiken,
- » globale wirtschaftliche und politische Risiken,
- » finanzielle Risiken wie Finanzmittelverfügbarkeit, Zinsniveaus und Wechselkurse,
- » Verfügbarkeit und Preise von Rohstoffen und anderen Gütern,
- » Risiken in der technischen Entwicklung und Produktionstechnik sowie
- » Cybersicherheit.

Um auf die zunehmende Bedeutung von Nachhaltigkeitsaspekten in unserer Geschäftstätigkeit zu reagieren, haben wir unseren Kriterienkatalog für strategische Risiken überarbeitet und um ökologische, soziale und Governance-Risiken erweitert. Unser Ziel für die kommenden Jahre ist es, diesen Katalog auf eine IT-basierte integrierte Grundlage zu stellen.

Unabhängig von der organisatorischen Ebene stellt unser System ein Rahmenwerk bereit, das die einheitliche Nutzung

definierter Werkzeuge und Methoden ermöglicht, um Risiken einheitlich zu identifizieren, zu bewerten und zu behandeln. Die Risikoszenarien auf Werksebene lassen sich dabei in drei Kategorien unterteilen:

- » Risiken durch Naturkatastrophen wie Erdbeben, Überschwemmungen oder Pandemien,
- » Anlagenrisiken wie der Ausfall wichtiger Maschinen, des Stroms oder von Personal
- » Risiken für die Fortführung des Geschäftsbetriebs, einschließlich auf Beschädigung von Werkzeugen, Brand, Personalstreik, Cyberangriff, Unterbrechung der Materialversorgung.

Durch regelmäßige Risikobeurteilungen haben wir eine Vielzahl von Handlungsmöglichkeiten identifiziert und auf ihre Wirksamkeit hin überprüft. Zu den wichtigsten Maßnahmen zur Risikominderung in der operativen Ebene gehören vorbeugende Wartung und Notfallplanung. Die Verantwortung für das strategische Risikomanagement liegt bei der Unternehmensführung, während die Werkleiter der produzierenden Unternehmen für das Management der Unternehmensrisiken verantwortlich sind. Die Umsetzung und Effektivität des Risikomanagementsystems obliegen dem Risk-Manager.



Unsere Mitgliedschaften

AUSZUG UNSERER MITGLIEDSCHAFTEN

Verbände			
AWU Arbeitskreis Wilnsdorfer Unternehmer	ACOD Automotive Cluster Ostdeutschland	Stifterverband der deutschen Wissenschaft	WIFU Wittener Institut für Familienunternehmen
IBU Industrieverband Blechumformung	AT Automobil Thüringen	TH Köln Technische Hochschule Köln	BPM Bundesverband der Personalmanager
VDA Verband der Automobilindustrie	Fraunhofer Gesellschaft	Smart3 e.V.	IHK/AHK Industrie und Handelskammer

Meleghy Automotive ist Mitglied in verschiedenen Verbänden und Interessengruppen sowie externen Initiativen für ökonomische, ökologische und soziale Verbesserungen. Die Vorteile dieser Mitgliedschaften sind vielfältig. Sie ermöglichen uns den Zugang zu einem wertvollen Netzwerk von Experten und Unternehmen. Dies erleichtert den Austausch von Best Practices, die Zusammenarbeit an Lösungen und den Zugang zu aktuellen Informationen und Forschungsergebnissen, auch vor dem Hintergrund der Nachhaltigkeit. Auch im Bereich der Ausbildung von Facharbeitern nutzen wir die Möglichkeiten im Verbund interner sowie externer Schulungen.

Eine detaillierte Übersicht über unsere Mitgliedschaften und Schulungsaktivitäten ist im linken Schaubild aufgeführt.

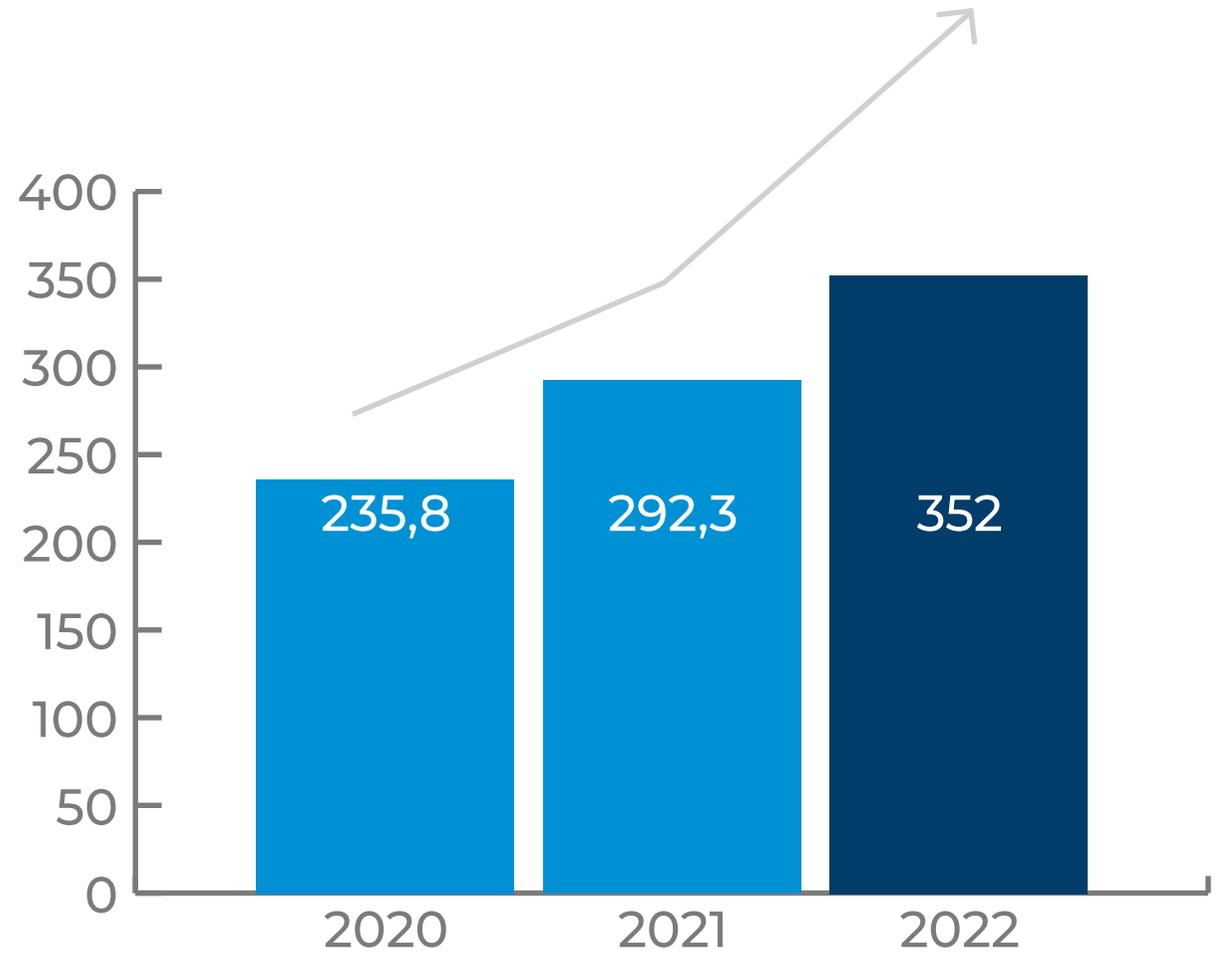
Schulungseinrichtungen			
IHK/AHK Industrie und Handelskammer	TÜV Technischer Überwachungsverein	Haufe	IBU Industrieverband Blechumformung

In unseren Lehrwerkstätten bilden wir intern als auch extern in Zusammenarbeit unter anderem mit folgenden Einrichtungen aus:

- » Berufs- und Förderungswerk BFG Gera,
- » AWA Altenburg,
- » IB Jena,
- » OAV Ostthüringer Ausbildungsverbund,
- » Edelstahlwerke Siegen

Unsere wirtschaftliche Leistung

Die Lieferketten-Problematik, die bereits während der Corona-Pandemie auftrat, verschärfte sich im Jahr 2022 durch den Ukrainekrieg weiter. Globale Sanktionen gegen Russland führten zu Preiserhöhungen und zusammen mit steigenden Rohstoff- und Energiepreisen sowie weltweiter Inflation entstanden zusätzliche Herausforderungen. Im zweiten Halbjahr brachten Wirtschaftsförder- und Konjunkturprogramme eine gewisse Entspannung, dennoch konnten wir den Umsatz im Jahr 2022 im Vergleich zu den Vorjahren steigern, blieben jedoch hinter den Erwartungen zurück.



Umsatz in Mio. Euro

Unsere Innovationen

Im Jahr 2022 haben wir bei Meleghy Automotive unser Engagement für technologische Fortschritte weiter verstärkt, um innovative Lösungen für eine nachhaltige Mobilität zu entwickeln. Unsere Mitarbeiter in unseren Technologiehubs arbeiten an der Entwicklung von Produkten und Verfahrenstechniken, die einen effizienten Ressourceneinsatz ermöglichen, einschließlich der Einsparung von Prozessschritten.

Ein Schwerpunkt unserer Entwicklungsaktivitäten liegt auf der Reduzierung des Ressourcenverbrauchs durch den Einsatz mechanischer Füge-technologien. In diesem Zusammenhang haben wir innovative Verfahrenstechniken entwickelt und patentiert, die unter der registrierten Marke MiMEC geführt sind.



Im Bereich der Fertigung intensivierten wir unsere Bemühungen, Standzeiten durch eine Optimierung von Produktionsparametern in Verbindung mit dem Einsatz von Piezo-Technologien bei Aluminiumschweißungen zu reduzieren. Hierfür erhielten wir öffentliche Fördermittel.



MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2022

ETHISCHES WIRTSCHAFTEN

Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct)

MeleghyInternationalbekenntsichweltweitzurgesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen seiner unternehmerischen Tätigkeiten und hat in diesem Zusammenhang einen umfassenden Code of Conduct (CoC) innerhalb der Corporate Social Responsibility (CSR) Richtlinien entwickelt.

Der CoC enthält grundlegende Prinzipien und Verhaltensrichtlinien für unser unternehmerisches Handeln und erstreckt sich auf die Bereiche Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit, Informationssicherheit, Transparenz und vertrauensvolle Zusammenarbeit sowohl im internen Betrieb als auch im Stakeholder-Dialog. Diese Richtlinien sind ein Spiegelbild unserer Unternehmenswerte.

Wir übernehmen die Verantwortung, die Auswirkungen unserer geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen sowohl in wirtschaftlicher, technologischer, sozialer als auch ökologischer Hinsicht zu berücksichtigen. Meleghy International engagiert sich freiwillig für das Wohl und die nachhaltige Entwicklung der globalen Gesellschaft und orientiert sich dabei an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit und Respekt für die Menschenwürde. Wir erwarten von all unseren Stakeholdern, dass sie zu diesen Werten stehen und in der gesamten Lieferkette ebenfalls einhalten.

Die wichtigsten Verpflichtungen in unserem CoC sind:

- » **Integrität ist die Grundlage unseres Handelns.**
- » **Die Einhaltung der arbeitsrechtlichen Bestimmungen und der Schutz der Menschenrechte.**
- » **Transparentes Daten- und Informationsmanagement.**
- » **Die ganzheitliche Berücksichtigung von Natur und biologischer Vielfalt für künftige Generationen.**
- » **Die Sicherstellung, dass unsere Mitarbeiter Zugang zu offener und respektvoller Kommunikation haben.**

Um unsere CSR kontinuierlich auszubauen, prüft die Geschäftsführung regelmäßig neue Initiativen und setzt diese um. Dies umfasst Maßnahmen für Arbeits- und Gesundheitsschutz, ethisches Wirtschaften sowie soziales Engagement an unseren Standorten. Der vollständige CoC ist auch auf unserer [Website](#) verfügbar.



Unsere Compliance

Die Einhaltung von Unternehmenswerten, Verhaltenskodexen und relevanten Gesetzen, Richtlinien und Standards ist für Meleghy Automotive von zentraler Bedeutung, um Risiken im Zusammenhang mit der Unternehmensführung und dem Geschäftsbetrieb zu minimieren. Wir verstehen unter Compliance-Risiken das Potenzial für Verstöße gegen diese Grundsätze und Gesetze, die möglicherweise zu Verlusten von Aufträgen, Kundenverlusten, Rufschädigung, rechtlichen Sanktionen und/oder finanziellen Konsequenzen führen könnten.

Im Berichtszeitraum hat Meleghy Automotive eine umfassende Compliance-Bewertung auf zwei Ebenen durchgeführt. Diese Bewertung erstreckte sich auf unsere Betriebsstätten sowie auf die Corporate-Ebene unseres Unternehmens. Alle Geschäftseinheiten und Zentralabteilungen waren an diesem Prozess beteiligt, der die folgenden Themen umfasste:

- » **Korruption Bewertungsindex** (T1)
- » **Interessenkonflikte** (T2)
- » **Menschenrechte** (T3)
- » **Arbeitsnormen** (T4)
- » **Gesetzestreue** (T5)
- » **Arbeitssicherheit** (T6)
- » **Umweltgesetze** (T7)

Da keines der Compliance-Risiken als bedeutend eingestuft wurde, zeichnet das Ergebnis der Befragung ein positives Bild des Compliance-Status bei Meleghy Automotive. Diese Bewertung unterliegt einer jährlichen Überprüfung und erfährt

im Bedarfsfall die Neueinstufung der vorhandenen Themen, eine Erweiterung und Ergänzung bei Bedarf. Dafür prüfen wir für alle Risikoszenarien Vorschläge für zusätzliche Maßnahmen zur Risikominderung und bleiben bestrebt, unsere Compliance-Praktiken kontinuierlich zu verbessern.

In unserer Organisation führen wir ein Rechtskataster, welches mindestens einmal jährlich überprüft und aktualisiert wird. Bei dem Thema Arbeitssicherheit bedienen wir uns sowohl interner als auch externer Unterstützung in Form von Fachkräften. Darüber hinaus prüfen wir unsere personalspezifischen Aktivitäten durch unseren Syndikus.

		Wahrscheinlichkeit			
		unwahrscheinlich	niedrig	wahrscheinlich	hoch
Einfluss	extrem				
	groß				
	mäßig	T7	T1 T6		
	gering	T4	T2 T3 T5		

Unser Whistleblowing

MeleghyAutomotive hat ein internes Hinweismanagementsystem implementiert, das mehrere wichtige Zwecke erfüllt:

- » **Aufdeckung, Aufklärung und Ahndung von Missständen:** Unser System unterstützt die Identifizierung, Untersuchung und Konsequenzen für Fehlverhalten innerhalb unseres Unternehmens.
- » **Schutz der Hinweisgebenden:** Wir garantieren den Schutz der Identität und die Verhinderung von Benachteiligungen für Personen, die Bedenken hinsichtlich ethischer Wirtschaftspraktiken, Menschenrechtsverletzungen, Umweltverstößen oder anderen Rechtsverstößen melden.
- » **Rechtssicherheit:** Unser Hinweismanagementsystem stellt sicher, dass die Meldung von Missständen und deren Aufklärung im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften erfolgt.

Wir haben spezielle Meldestellen für alle im Nachhaltigkeitsbericht behandelten Unternehmensbereiche eingerichtet. Personen, die Kenntnis von Missständen innerhalb der Unternehmensgruppe erhalten, werden ermutigt, diese an die entsprechende interne Stelle zu melden.



Missstände im Sinne unserer Richtlinie umfassen unter anderem:

- » Straftaten,
- » Bußgeldtatbestände, die dem Schutz von Leben und Gesundheit sowie dem Schutz von Beschäftigten und deren Vertretungsorganen dienen,
- » Menschenrechtsverletzungen,
- » umweltbezogene Verstöße,
- » Verstöße gegen interne Verhaltensvorgaben (z.B. CoC),
- » unethische Geschäftspraktiken sowie
- » sonstige Rechtsverstöße gemäß § 2 Hinweisgeberschutzgesetz.

Wir sind bestrebt, jede gemeldete Angelegenheit gewissenhaft und ohne Verzögerung aufzuklären. Dabei verpflichten wir uns zur vollständigen und transparenten Untersuchung aller Hinweise und zur Umsetzung geeigneter Maßnahmen zur Behebung der festgestellten Missstände.

Unsere Vertraulichkeit, Datenschutz und Cybersecurity

Unser Informationssicherheitsmanagement ist ein zentrales Element unserer Geschäftspraktiken, das auf den Prinzipien von Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit beruht. Wir haben ein umfassendes Regelwerk etabliert, das Richtlinien, Prozesse und Verfahren für die Informationssicherheit in den Bereichen IT-Sicherheit, Personalsicherheit, Sicherheit in der Lieferkette und Gebäudesicherheit umfasst.

Für den Datenschutz haben wir externe Datenschutzbeauftragte ernannt, die für die jeweiligen Landes-Entitäten tätig sind. Regelmäßige halbjährliche Audits bestätigen die Effektivität unserer Datenschutzmaßnahmen, und wir streben kontinuierliche Verbesserungen an.

Unser Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) wird alle drei Jahre einem TISAX-Assessment (Trusted Information Security Assessment Exchange) unterzogen, bei dem ein externer Prüfdienstleister die Wirksamkeit unserer etablierten Prozesse und Richtlinien im Rahmen des Information Security Assessments nachweist. Dieser standardisierte TISAX-Prüf-Scope ist für alle Entitäten unseres Nachhaltigkeitsberichts gültig.

Im Jahr 2023 werden wir die Aspekte unseres ISMS in das ganzheitliche Regelwerk unseres Risikomanagements integrieren, um die Kohärenz und Effektivität unserer Sicherheitsmaßnahmen weiter zu stärken.



A large orange KUKA industrial robot arm is shown in a factory setting, holding a grey fabric bag. The robot arm is positioned in the center of the frame, with its joints and cables visible. The background shows a complex industrial environment with various pipes, cables, and structural elements.

MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2022

ÖKONOMISCHE UND ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Unsere Material- und Abfallwirtschaft

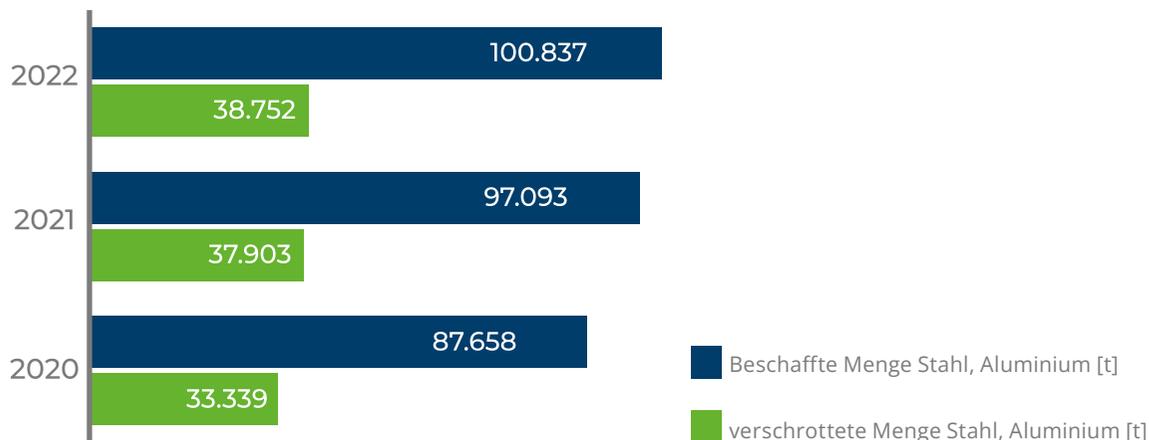
Meleghy Automotive legt einen starken Fokus auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Materialien und Abfallwirtschaft. Unsere Produkte bestehen hauptsächlich aus recycelbarem Stahl und Aluminium. Der Stahl in der Automobilindustrie nähert sich einer geschlossenen Kreislaufwirtschaft, da weltweit rd. 90% des in der Branche genutzten Stahls zurückgewonnen werden. Dies trägt zur Verbesserung der Ökobilanz bei, da recycelter Stahl keine Qualitätseinbußen aufweist. Zur Vermeidung von Mischabfällen sind unsere Werke zur Materialtrennung zwischen Stahl und Aluminium eingerichtet.

Im Vergleich zu 2020 ist unsere Beschaffungsmenge von Stahl und Aluminium von 87.658 Tonnen auf 100.837 Tonnen gestiegen, was einem Anstieg von 15% entspricht. Dieser Anstieg ist auf die gesteigerte Kundennachfrage und das erhöhte Produktionsvolumen zurückzuführen, das wir in den letzten Jahren verzeichnen konnten.

Im Rahmen der Anforderungen der DIN EN ISO 14001 zum Umweltmanagement erfasst Meleghy Automotive kontinuierlich

anfallende Abfälle, erstellt eine jährliche Abfallbilanz und bewertet die Auswirkungen auf unsere Standorte. Für alle Werke haben wir ein Abfallkonzept erarbeitet und umgesetzt, einschließlich der regelmäßigen Prüfung der Entsorger auf ihre Zulassung zur Entsorgung des jeweiligen Abfalls. Die Mengen des Abfalls werden gemäß der aktuellen „Verordnung über das Europäische Abfallverzeichnis (Abfallverzeichnis-Verordnung - AVV)“ kategorisiert und dokumentiert. Papier, Holz und Folien geben wir extern in den Recyclingkreislauf und mindern so den Ressourcenverbrauch sowie negative Klimafolgen.

Die Produkte von Meleghy Automotive bestehen jedoch hauptsächlich aus recycelbarem Stahl und Aluminium. Durch die wiederholbare Recycelfähigkeit ergibt sich eine verbesserte Ökobilanz. Im Rahmen der Produktionsprozessentwicklung und Optimierung legen wir Wert darauf, die Materialeinsatzquote so gering wie möglich zu halten und auch die Produktionsprozesse so robust zu gestalten, dass möglichst kein Ausschuss entsteht. Wir überwachen die Ausschussraten kontinuierlich und steuern bei Abweichungen nach.



Unser Energie- und Wasserverbrauch

In allen Meleghy Automotive Werken haben wir erfolgreich zertifizierte Umweltmanagementsysteme nach DIN EN ISO 14001 implementiert. Zusätzlich dazu sind unsere deutschen Werke auch nach DIN EN ISO 50001 für Energiemanagement zertifiziert. Dies ermöglicht uns eine kontinuierliche Erfassung der Verbrauchswerte für Strom, Gas und Wasser über viele Jahre hinweg, was die Grundlage für gezielte Optimierungsmaßnahmen bildet.

Wir gehen noch einen Schritt weiter, da wir die Verbrauchsdaten nicht nur für herkömmliche Treibstoffe wie Diesel und Benzin (einschließlich Flurförderzeuge), sondern auch für den Strombedarf zur Aufladung unserer E-Fahrzeuge systematisch erfassen und bewerten. Dies ist besonders relevant, da wir verstärkt auf Elektromobilität umstellen, und ermöglicht uns, effiziente Maßnahmen zur Reduzierung unseres Energieverbrauchs und zur Förderung nachhaltiger Mobilität zu ergreifen.

Im Jahr 2022 entfielen 62% des Gesamtenergieverbrauchs auf Strom, 33% auf Erdgas und 5% auf andere fossile Kraftstoffe. Im Vergleich zu 2021 konnten wir den Erdgasanteil um 7% senken. Diese Reduzierung unterstreicht unser Engagement für eine nachhaltige Energieversorgung und unsere Bemühungen, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

Wir setzen einen umfassenden Ansatz zur kontinuierlichen Optimierung unseres Ressourcenverbrauchs um. Dies beinhaltet die Einrichtung eines spezialisierten Energie- und Umweltteams sowie die kontinuierliche Weiterqualifikation unserer Mitarbeiter in diesen Bereichen. Zudem optimieren wir unser Energiemonitoring, um den Verbrauch genauer zu erfassen und zu steuern.

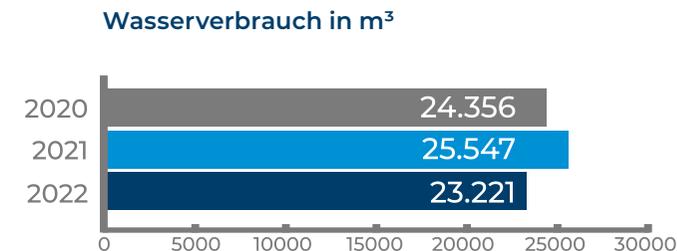
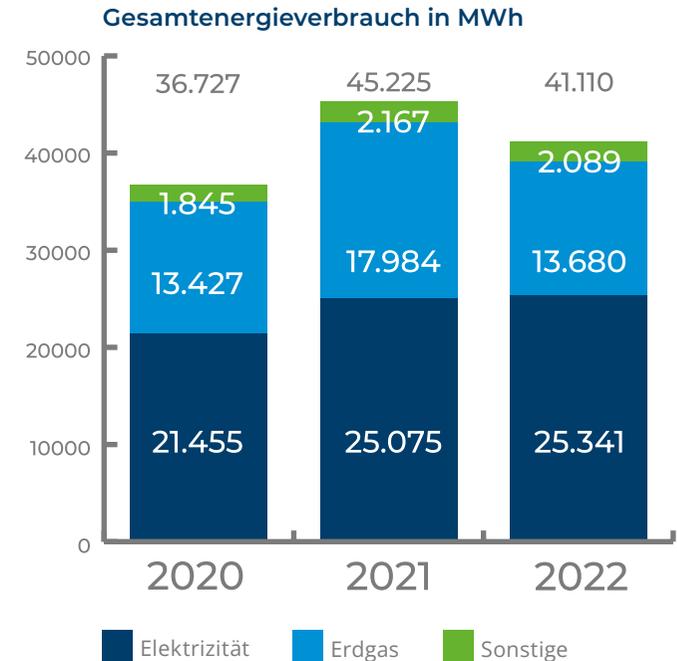
Ein wesentlicher Aspekt unserer Bemühungen ist die Identifikation von Best Practice Ansätzen und die Prüfung der Möglichkeit, diese werksübergreifend zu implementieren. Dies ermöglicht es uns, bewährte Verfahren und Lösungen effektiv zu nutzen und unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Im Jahr 2022 haben wir erneut umfangreiche Maßnahmen zur Senkung unseres Stromverbrauchs umgesetzt. Ein Beispiel hierfür ist der Standort Gera, an dem wir Leuchtstofflampen durch energieeffiziente LED-Beleuchtung ersetzt haben, was zu einer jährlichen Einsparung von 22,4 MWh geführt hat. Zudem haben wir ein intelligentes Druckluft Regelsystem installiert, was zu einer weiteren Einsparung von 90,2 MWh pro Jahr geführt hat. Darüber hinaus konnten wir an diesem Standort unseren Gasverbrauch um 17% senken, indem wir einen Gasheizkessel austauschten und eine moderne Steuerung installierten.

Es ist erwähnenswert, dass trotz eines Umsatzanstiegs von mehr als 20% im Jahr 2022 der Gesamtenergieverbrauch im Berichtsjahr um 9% gesunken ist. Dies hat zu einer erheblichen Verringerung unserer Energieintensität geführt. Diese Erfolge verdeutlichen unsere Bemühungen, sowohl wirtschaftliches Wachstum als auch nachhaltiges Ressourcenmanagement miteinander in Einklang zu bringen.

VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT WASSER

Im Berichtsjahr 2022 betrug der Wasserverbrauch der betrachteten Produktionsstandorte der Meleghy Automotive 23.221 m³. Somit konnten wir den Wasserverbrauch um 9,1% gegenüber dem Vorjahr senken. Ein weiterer Fortschritt im Hinblick auf unser Ziel, Wasserressourcen nachhaltig einzusparen.



Unsere Treibhausgas-Emissionen

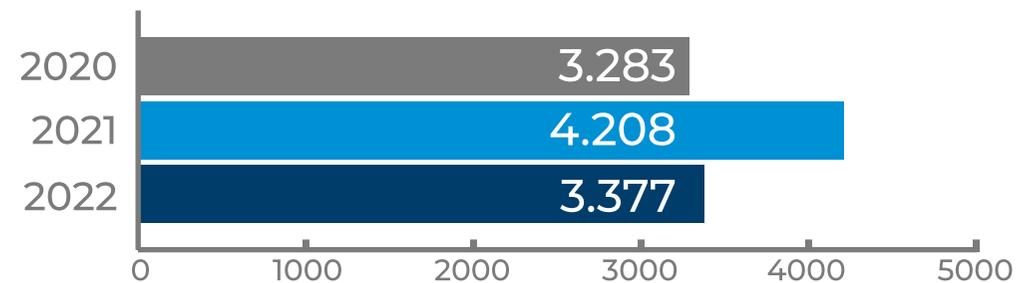
Meleghy Automotive setzt sich entschieden dafür ein, die von unserem Unternehmen verursachten Treibhausgasemissionen kontinuierlich zu reduzieren. Unsere Bemühungen zur nachhaltigen Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks umfassen die folgenden Zielsetzungen:

- » Reduzierung des Energieverbrauchs
- » Beschaffung/Erzeugung von grünem Strom
- » Anpassung und Einführung von emissionsarmen bzw. kohlenstoffdioxidfreien Technologien
- » Umstellung von Erdgas auf erneuerbare Energien

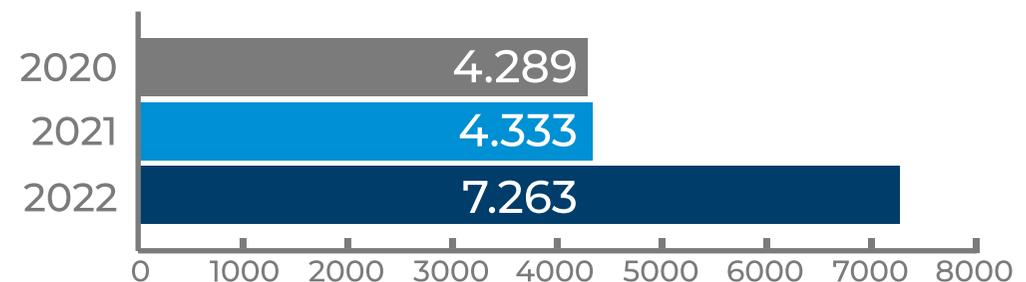
Die Erhöhung der Scope 2 CO₂-Emissionen im Jahr 2022 ist hauptsächlich auf den Anstieg der wirtschaftlichen Leistung zurückzuführen, der durch die gestiegenen Bedarfswerte unserer Kunden, insbesondere im Bereich Elektromobilität, verursacht wurde.

Im Jahr 2022 konnten wir verschiedene Projekte erfolgreich umsetzen, um diese Ziele zu erreichen. >>

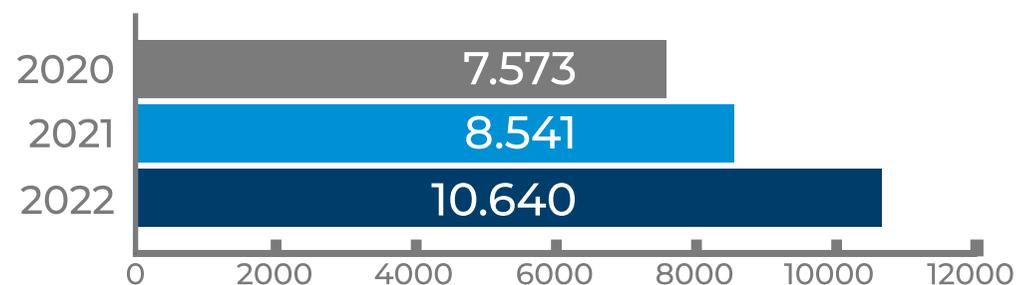
Direkter Ausstoß (Scope 1)



Indirekter Ausstoß (Scope 2)



Gesamt (Scope 1+2)





NUTZUNG UNSERER PHOTOVOLTAIKANLAGE WERK ABRERA 1 (SPANIEN)

Erfreulich ist auch, dass unsere bereits in 2021 installierte und im April 2021 in Betrieb genommene Photovoltaikanlage nachhaltig ihren Beitrag bei der Vermeidung von emissionsbehafteter Energie leistet. In 2022 konnten 276 MWh grüner Strom erzeugt und genutzt werden, was einem Anteil von 15% des elektrischen Jahresverbrauches darstellt und einem CO₂ Äquivalent von 52 t/a entspricht. Für die Folgejahre planen wir weitere Anlagen in unseren Standorten im sonnigen Spanien.



INBETRIEBNAHME PHOTOVOLTAIKANLAGE WERK REINSDORF

Wir freuen uns, dass wir im August 2022 unsere Photovoltaik-Anlage auf den Dächern unseres Werkes in Reinsdorf erfolgreich in Betrieb nehmen konnten. An sonnigen Sommertagen erzeugen wir beeindruckende 3.500 bis 4.000 Kilowattstunden (kWh) Energie pro Tag, während es im Winter immerhin noch etwa 400 kWh pro Tag sind. Es ist erwähnenswert, dass die gesamte erzeugte Energie zu 100% für den Eigenverbrauch genutzt wird. Insgesamt wurden 2027 Solarpaneele mit einer Gesamtfläche von 3692,6 Quadratmetern verbaut. Mit dieser Photovoltaik-Anlage leisten wir einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Energieerzeugung und zur Reduzierung unserer Treibhausgasemissionen.



STEIGERUNG DER ENERGIEEFFIZIENZ DER KTL-LINIE

Am Standort Abrera 2 wurde die kathodische Tauchanlage optimiert. Die Investitionen wurden vom katalanischen Energieinstitut ICAEN gefördert. Alte Elektromotoren wurden durch modernere und effizientere Geräte ersetzt. Parallel wurde der KTL-Ofen durch eine verbesserte Gasdurchflusssteuerung in der Effizienz deutlich verbessert. Die aktuellen Daten zeigen, dass der Gasverbrauch um ca. 530 MWh/Jahr gesenkt werden konnte. Diese Menge plus die erreichte Reduzierung der elektrischen Energie entspricht 63,25 t RÖE/Jahr (Tonnen Erdöl oder Erdöläquivalent), was der Vermeidung von rd. 133 Tonnen CO₂-Emissionen entspricht.

Unser Fuhrparkmanagement

Seit 2019 setzen wir konsequent ein Mobilitätskonzept um, das von unseren eigenen Mobilitätsmanagern entwickelt wurde. Das Hauptziel dieses Konzepts ist die schrittweise Umstellung aller Dienstfahrzeuge auf Elektromobilität, einschließlich der erforderlichen Ladeinfrastruktur. Im Jahr 2022 haben wir für alle umgestellten Dienstfahrzeuge die höchstmögliche Umweltpremie beantragt und erhalten.

Derzeit verfügt Meleghy Automotive im Jahr 2022 über insgesamt 22 Ladepunkte. Für das kommende Jahr planen wir die Installation von weiteren 10 Ladepunkten. Diese Maßnahmen sind Teil unseres Engagements für nachhaltige Mobilität und die Reduzierung unserer CO₂-Emissionen.

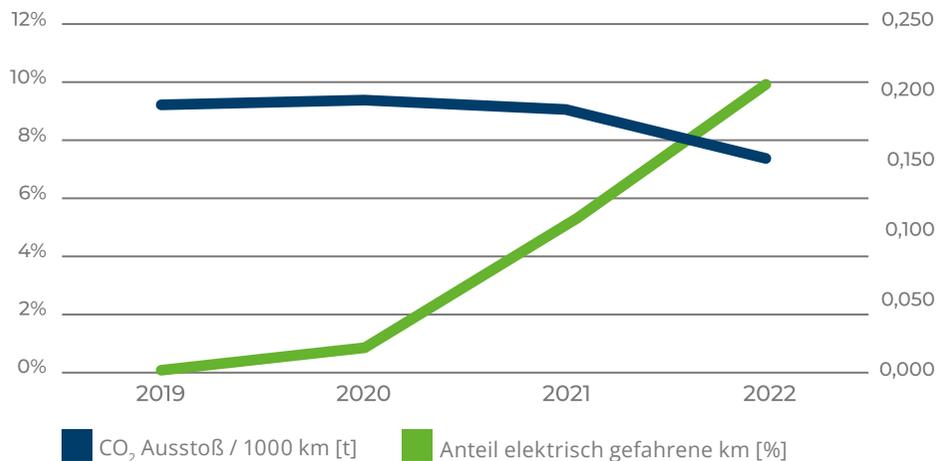
UMSTELLUNG MOBILE VERBRENNEREINHEITEN

Um unseren CO₂-Fußabdruck weiter zu reduzieren, setzen wir verstärkt auf die Umstellung unserer mobilen Verbrennerenheiten auf Elektromobilität. Dies betrifft nicht nur unsere Fuhrparkflotte, sondern auch unsere Flurförderzeuge für den innerbetrieblichen Transport.

Wir sind stolz darauf, mitzuteilen, dass der Anteil der elektrisch gefahrenen Kilometer an der Gesamtfahrleistung von 0% im Jahr 2019 auf 10% im Jahr 2022 gestiegen ist. Dieser Trend wird sich fortsetzen, da weitere Benzin- und Dieselfahrzeuge umgestellt und Hybridfahrzeuge durch Vollelektrische ersetzt werden.

Durch diese Umstellungsmaßnahmen konnten wir den CO₂-Ausstoß pro gefahrenen 1000 Kilometern von durchschnittlich 0,194 Tonnen im Jahr 2019 auf 0,152 Tonnen im Jahr 2022 reduzieren. Dies entspricht einer Reduzierung der CO₂-Emissionen um beeindruckende 22% und ist ein weiterer Schritt in Richtung Klimaneutralität.

Entwicklung Fuhrparkemissionen



Neue Ladepunkte

+4 2020
+14 2021
+4 2022



Auszug aus unseren F&E Aktivitäten

Seit dem Jahr 2020 haben wir begonnen, Forschungsprojekte durchzuführen und Patente anzumelden, die als steuerliche und öffentliche Forschungs- und Entwicklungsprojekte gefördert werden. Wir haben die erforderlichen Bescheinigungen für mehrere Projekte erhalten, die es uns ermöglichen, von diesen Förderungen zu profitieren.

Im Jahr 2022 haben wir das Forschungs- und Entwicklungssiegel von der Bescheinigungsstelle Forschungszulage (BSFZ) erhalten. Dies unterstreicht unsere Bemühungen und Erfolge im Bereich Forschung und Entwicklung sowie unser Engagement für innovative Lösungen.





MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2022

SOZIALE NACHHALTIGKEIT

Unser Gesundheits- und Arbeitsschutz

Seit 2022 arbeiten wir intensiv an der Optimierung unseres Managementsystems für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter. Hierbei führen wir die bisher dezentralen Arbeitsweisen und Dokumentationen in ein einheitliches, werksübergreifendes und softwaregestütztes Managementsystem zusammen.

Dieses System orientiert sich an den behördlichen Vorgaben und umfasst sämtliche Bereiche des Unternehmens. Die Einhaltung wird von der betrieblichen Sicherheitsfachkraft überwacht, und ein arbeitsmedizinischer Dienst ist für alle Werke beauftragt.

Ein vierteljährlicher Arbeitssicherheitsausschuss, bestehend aus der Sicherheitsfachkraft, dem Betriebsarzt, der Werksleitung, dem Werksführungsteam und Vertretern des Betriebsrates, trägt dazu bei, die Einhaltung und Weiterentwicklung unseres internen Systems für Sicherheit und Gesundheit sicherzustellen.

GEFAHRENIDENTIFIZIERUNG, RISIKOBEWERTUNG UND UNTERSUCHUNG VON VORFÄLLEN

Für jede Arbeitsstelle liegt eine umfassende Gefährdungsbeurteilung vor, die spezifische Gefahren detailliert beschreibt und entsprechende Schutzmaßnahmen vorschreibt. Diese Beurteilung wird für jeden neu eingerichteten Arbeitsplatz erstellt, und jede Änderung am Arbeitsplatz erfordert eine Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung. Dabei halten wir uns strikt an die Vorgaben des Arbeitsschutzgesetzes und der Arbeitsstättenverordnung sowie anderer einschlägiger gesetzlicher Regelungen.



Im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung für jeden Arbeitsplatz identifizieren wir sorgfältig alle potenziellen Gefahren, bewerten das Risiko für Verletzungen und gesundheitliche Beeinträchtigungen und legen gezielte Schutzmaßnahmen fest.

Eine Betriebsvereinbarung, die das Thema Gefährdungsbeurteilung umfasst, stellt sicher, dass die BetriebsräteaktivanderErstellungderGefährdungsbeurteilungen beteiligt sind und insbesondere bei der Festlegung erforderlicher Schutzmaßnahmen eine maßgebliche Rolle spielen.

Das Verfahren zur Identifizierung von Risiken und zur Untersuchung arbeitsbedingter Unfälle und Vorfälle ist in der Betriebsvereinbarung „Gefährdungsbeurteilung“ ausführlich beschrieben. Eine gemeinsame Untersuchungskommission, bestehend aus Vertretern des Betriebsrats und des Arbeitgebers, führt Untersuchungen von Unfällen, potenziellen Risikobereichen und Vorfällen durch. Diese Kommission erarbeitet gemeinsam Maßnahmen zur Behebung identifizierter Risiken und zur Vorbeugung zukünftiger Gefahren.

ARBEITSMEDIZINISCHE DIENSTE

Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, den arbeitsmedizinischen Dienst aufzusuchen, wenn sie gesundheitliche Beeinträchtigungen aufgrund ihrer Arbeit erfahren oder vermuten. In bestimmten Fällen werden Mitarbeiter zu verpflichtenden Gesundheitsuntersuchungen eingeladen, und es werden auch angebotene Untersuchungen im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung durchgeführt.

Die Informationen, die gegenüber dem Arzt bereitgestellt werden, unterliegen der ärztlichen Schweigepflicht und werden dem Arbeitgeber nicht mitgeteilt. Persönliche Daten von Mitarbeitern im Zusammenhang mit arbeitsmedizinischen Untersuchungen werden vom Arzt getrennt von den betrieblichen Daten aufbewahrt.

Unsere Sicherheitsfachkräfte führen regelmäßige Begehungen des Werks durch und sind somit integraler Bestandteil unseres innerbetrieblichen Systems zur Identifizierung und Beseitigung von Risiken und Gefahren.

Unsere Aus- und Weiterbildung

Wir legen großen Wert darauf, unseren Mitarbeitern ein zeitgemäßes Arbeitsumfeld zu bieten, das angenehmes Arbeiten und Weiterbildungsmöglichkeiten fördert. Unsere Führungskräfte evaluieren regelmäßig die Kompetenzen unserer Mitarbeiter und dokumentieren ihre Erkenntnisse unter anderem in einer Qualifikationsmatrix. In dieser Matrix werden die erforderlichen Qualifikationen und Kompetenzen mit den individuell vorhandenen verglichen. Abweichungen von den Sollprofilen führen zur Planung von Schulungsmaßnahmen, um die benötigten Qualifikationen zu erlangen. Die Weiterbildungen und Schulungen führen wir in Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern gemäß der Planung durch.

Zusätzlich haben wir im Jahr 2022 ein Programm zur Führungskräfteentwicklung initiiert, das 2023 umgesetzt wird. Ein zentrales Ziel dieses Programms besteht darin, auf Grundlage unserer Führungsgrundsätze ein Anforderungsprofil für Führungskräfte zu entwickeln. Auf dieser Grundlage wird ein Schulungsprogramm erstellt, das Führungskräfte dabei unterstützt, die notwendigen Kompetenzen für eine erfolgreiche Tätigkeit im Unternehmen zu erlangen.

Des Weiteren engagieren wir uns aktiv für kontinuierliche Veränderungen in unseren operativen Einheiten, indem wir ein etabliertes Verbesserungsvorschlagswesen fördern

und unterstützen. Dabei fließen nicht nur ökonomische und ökologische sondern auch ergonomische Erkenntnisse in unsere Prozesse ein, um die Belastung unserer Mitarbeiter auf ein Minimum zu reduzieren. Dies trägt dazu bei, die Zufriedenheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter zu steigern und indirekt die Abwesenheitsrate positiv zu beeinflussen.

Um den Mitarbeitern zweimal im Jahr ein Feedback über ihre Leistungen, ihr Verhalten und der gegenseitigen Zufriedenheit zu geben, haben wir ein Leistungsbeurteilungssystem im Einsatz, das ein halbjährliches Gespräch zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern beinhaltet. Hierin werden neben dem Ist auch die Entwicklungsziele für das kommende Jahr erfasst. Auch hierbei werden individuelle Schulungsbedarfe ermittelt und ebenso im Schulungsplan des Folgejahres verankert.

Stamping Days



Ein Auszug aus unserem sozialen Engagement

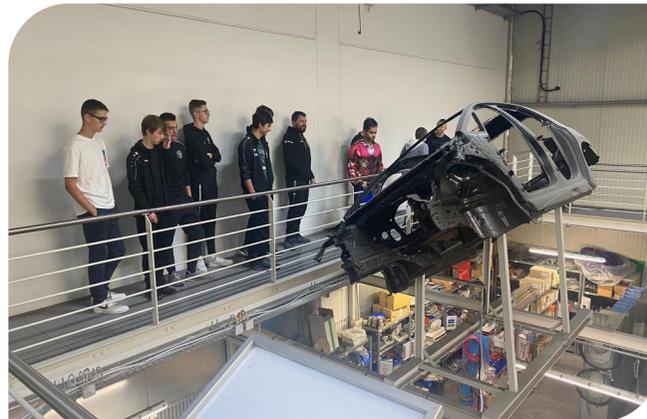
Soziales Engagement ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur bei Meleghy Automotive. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst und setzen uns aktiv dafür ein, einen positiven Beitrag zu leisten. Unsere Bemühungen erstrecken sich über verschiedene soziale Bereiche, von der Unterstützung gemeinnütziger Organisationen bis hin zur Förderung der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter. In diesem Abschnitt unseres Nachhaltigkeitsberichts möchten wir einen Einblick in unsere sozialen Initiativen und Engagements vorstellen, wie wir dazu beitragen, die Lebensqualität unserer Mitarbeiter und unserer Gemeinschaften zu verbessern. Unsere Bemühungen in diesem Bereich orientieren sich an den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) und den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen (UN). Hier sind einige Beispiele für unsere vielfältigen sozialen Initiativen:

Sportliche Aktivitäten



In Barcelona nahmen Mitarbeiter von Meleghy Automotive am MASQUEFA TRAIL, einem 12,8 km langen Berglauf mit 312 m Steigung, teil. Trotz unterschiedlicher Fitnessniveaus der Teilnehmer absolvierte jeder das Rennen mit großer Zufriedenheit. Dies ist ein Beispiel für unsere Teilnahmen an verschiedensten Firmenläufen an all unseren Standorten. Durch die Teilnahme fördern wir die Gesundheit unserer Mitarbeiter, da körperliche Aktivität als beste Medizin gilt. Zudem wird durch die Teilnahme die lokale Bekanntheit gesteigert und der Zusammenhalt in der Gesellschaft durch gemeinsame Events gefördert.

Jugendfußball Sponsoring



Wir unterstützen Fussball-Jugendverbände in den Gemeinden unserer Standorte, an denen wir ansässig sind. Hier z.B. die Mannschaft der U16-Junioren des JFC Gera – Gera (Germany). Die Jugendlichen besuchen im Gegenzug in geregelten Abständen

unsere Werke und erhalten bei einem Rundgang durch die Fertigung einen Eindruck von zukünftigen Chancen und Möglichkeiten mit einer beruflichen Ausbildung bei uns.

Gesundheitsmanagement

Im Rahmen unseres Gesundheitsmanagements bieten wir unseren Mitarbeitern regelmäßig u.a. Rückenschulungen, die in Zusammenarbeit mit der Techniker Krankenkasse (TK) durchgeführt werden, an. Diese Schulungen zielen darauf ab, die Rückengesundheit unserer Mitarbeiter zu fördern und ihnen Techniken und Übungen beizubringen, um Rückenbeschwerden vorzubeugen. Unsere Initiative zur Rückengesundheit ist Teil unseres Engagements für das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und unterstützt sie dabei, gesund und produktiv zu bleiben.

Arbeitsschutz



In 2022 wurden intern viele Maßnahmen zur Förderung des Arbeitsschutzes und der Unfallprävention durchgeführt, denn Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter liegen uns >>



am Herzen. Mit der Kampagne „Papa, komm nach Hause“ haben wir nochmal die Achtsamkeit gefördert, denn Arbeitsschutz ist von großer Bedeutung, um Unfälle zu verhindern und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter nach getaner Arbeit wieder sicher nach Hause gehen. Um das Bewusstsein für dieses Thema weiter zu stärken, wurden digitale Tafeln zur Anzeige der unfallfreien Tage im Werk Gera entwickelt. Diese Tafel wurde von unserer Ausbildungswerkstatt in Gera hergestellt und am Mitarbeiteringang platziert, um die Mitarbeiter kontinuierlich an die Bedeutung von Arbeitsschutz, Sicherheitsvorschriften und Sicherheitsunterweisungen zu erinnern. Wir ermutigen alle, aufeinander aufzupassen und die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Suchtprävention

Wir haben in unserem Unternehmen einen internen Suchtberater eingerichtet, der Mitarbeitern bei Suchtproblemen Unterstützung und Hilfe bietet. Die Einrichtung dieses Beratungsdienstes unterstreicht unser Engagement für das Wohlbefinden und die Gesundheit unserer Mitarbeiter. Wir setzen uns dafür ein, eine gesunde und unterstützende Arbeitsumgebung zu schaffen und stehen unseren Teammitgliedern zur Seite, um sie bei persönlichen Herausforderungen zu unterstützen. Die Vertraulichkeit und der Respekt der Privatsphäre jedes Einzelnen stehen dabei im Mittelpunkt unserer Bemühungen. Unser Ziel ist es, eine fürsorgliche und unterstützende Gemeinschaft

aufzubauen, in der jeder Mitarbeiter die Hilfe erhält, die er benötigt, um ein gesundes Leben zu führen.

Ukraine Hilfe

Unsere Mitarbeiter aus allen Bereichen der Unternehmensgruppe „Meleghy International“ haben in Zeiten der Krise ein herausragendes Engagement gezeigt. Mehrere Kollegen



fuhren mit vier vom Unternehmen gesponserten Kleinbussen an die ukrainische Grenze, um Flüchtlingen zu helfen und sie sicher nach Deutschland zu bringen. In mehreren Touren

transportierte das Team Flüchtlinge nach Deutschland und errichtete kurzfristig in Polen einen Shuttle-Service zwischen dem wachsenden Grenzlager und den umliegenden polnischen Städten, um den geflüchteten Familien Unterkünfte, Hotels, Bahnhöfe und Wärme zu bieten. Insgesamt konnten mehr als 180 Menschen aus der Ukraine in Not durch diese spontane Aktion unterstützt werden. Außerdem wurden aus dem Werk Gera heraus viele liebevolle gepackte Rucksäcke mit notwendigen Artikeln wie Taschenlampen, Batterien, Hygieneartikel aber auch Decken und warme Kleidung aus Spenden unserer Mitarbeiter zusammengestellt und in die Bedürftigen Ukrainer ausgeliefert.

Diese beeindruckende Geste der Menschlichkeit und Solidarität verdient großen Respekt und Dank. Unsere Unternehmensgruppe steht für ein respektvolles Miteinander entsprechend unseres Leitsatzes „We are Family“. Für uns war es selbstverständlich, die Kosten dieser Initiative zu übernehmen.

Regionales Kinderfest

Unterstützung für das jährliche Kinderfest am beruflichen Schulzentrum Schwarzenberg: In Zusammenarbeit mit verschiedenen regionalen Unternehmen, darunter Meleghy Automotive, konnte ein vielfältiges Programm unter dem Motto „Kinderwunderland“ auf die Beine gestellt werden. Das Fest begrüßte rund 700 Besucher und brachte Kindern einen Tag voller Freude. Das Projekt unterstützten wir unter anderem mit der Bereitstellung einer Kinder-Hüpfburg.



MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2022

GRI-INHALTSINDEX

GRI-INHALTSINDEX

GRI-Index	Angaben	UN - 17 SDGs	Angabe	Seite
GRI2	Allgemeine Angaben 2021		2-1 Organisationsprofil	7, 8 - 11, 15
			2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	6, 10
			2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	5 - 6
			2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	5 - 6
			2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	9, 13
		 	2-7 Angestellte	14
		 	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	8
		 	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	15
			2-11 Vorsitzender: r des höchsten Kontrollorgans	15
			2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	15
			2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	15
			2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	15
			2-15 Interessenkonflikte	15
			2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	23
			2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	15
			2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	3
			2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	21 - 23
			2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	21 - 23
			2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	21 - 23
			2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	21 - 23
			2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	22
			2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	17
			2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	12

GRI-Inhaltsindex

GRI-Index	Angaben	UN - 17 SDGs	Angabe	Seite
			3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	16
			3-2 Liste der wesentlichen Themen	16
			3-3 Management von wesentlichen Themen	16
200	Wirtschaftliche Angaben			
GRI 201:	Wirtschaftliche Leistung 2016	 	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	18, 19, 31
		 	201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	31
GRI 204:	Beschaffungspraktiken 2016	 	204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	13
GRI 205:	Antikorruption 2016		205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	21, 22
			205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	21, 22
			205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	21, 22
300	Ökologische Angaben			
GRI 301	Materialien 2016	   	301-1 Eingesetzte Materialien	26
GRI 302:	Energie 2016	   	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	27
		   	302-3 Energieintensität	27
		   	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	27
GRI 303:	Wasser und Abwasser 2018	 	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	27
			303-5 Wasserverbrauch	27
GRI 305:	Emissionen 2016	    	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	28 - 29
		    	305-2 Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen (Scope 2)	28 - 29
		  	305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	28 - 29
		  	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	28 - 29, 30
GRI 306	Abfall 2020	 	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	26
		 	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	26
		 	306-3 Angefallener Abfall	26

GRI-Inhaltsindex

GRI-Index	Angaben	UN - 17 SDGs	Angabe	Seite
GRI 308:	Bewertung der Lieferanten hinsichtlich ökologischer Aspekte 2016		308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	13
			308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	13
400	Sozial-gesellschaftliche Angaben			
GRI 403:	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018		403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	33
			403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	33
			403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	33
			403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	33
GRI 404:	Aus- und Weiterbildung 2016		404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	34
			404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	34
			404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	34
GRI 413:	Lokale Gemeinschaften 2016		413-1 Betriebsstätten mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	35
GRI 414:	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	13
			414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette	13
GRI 418:	Schutz der Privatsphäre des Kunden 2016		418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	24

Die 17 UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung



MELEGHY AUTOMOTIVE NACHHALTIGKEITS REPORT 2022

IMPRESSUM

© 2023

Meleghy & Cie. Automotive GmbH
Im Greuel 11, 51465 Bergisch Gladbach

E-Mail:
sustainability@meleghyautomotive.de

www.meleghyautomotive.de
www.meleghyinternational.de

HERAUSGEBER:

Meleghy & Cie. Automotive GmbH
Im Greuel 11, 51465
Bergisch Gladbach

Vertreten durch:
Dr. Gyula Meleghy (CEO),
Dr. Thomas Werle (CTO/COO)

REDAKTION UND GESTALTUNG:

Sustainability-Team, Abteilung
Marketing Meleghy Automotive

BILDNACHWEISE

Meleghy Automotive
Pixabay.com (WOKANDAPIX,
Oleksandr Pidvalnyi, Elchinator,
Catkin, zhangliams)

Standort-Karte: Freepik.com